



SUNSTONE
METALS



REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD 2023

ÍNDICE

1	INTRODUCCIÓN	4
	Acerca de este reporte	
	El año en un vistazo	
	Mensaje del Presidente	
2	GOBERNANZA	8
	Acerca de Sunstone Metals	
	Nuestros proyectos	
	Directorio	
	Ética y cumplimiento	
	Nuestro compromiso con la sostenibilidad	
	Nuestro compromiso con las principales partes interesadas	
	Estructura de gobernanza para temas de sostenibilidad	
3	AMBIENTE	14
	Cumplimiento ambiental	
	Biodiversidad	
	CASO DE ESTUDIO: Reforestación en el proyecto Bramaderos	
	Gestión del agua	
	Gestión de residuos	
	Cambio climático	
	CASO DE ESTUDIO: Club de educación ambiental para jóvenes en El Paraíso	
4	NUESTROS EMPLEADOS	22
	Empleo local y diversidad	
	CASO DE ESTUDIO: Profesionales locales en el proyecto Bramaderos	
	Salud, seguridad y bienestar	
	Capacitación	



5	COMUNIDADES.....	30
	Participación comunitaria	
	Inversión comunitaria	
	CASO DE ESTUDIO: Reactivando la educación en comunidades rurales postpandemia	
	CASO DE ESTUDIO: Actividades agrícolas sostenibles: sistemas de riego	
	CASO DE ESTUDIO: Apoyo a centros de salud rurales	
	CASO DE ESTUDIO: Mejorando la accesibilidad en las zonas rurales	
6	IMPACTO ECONÓMICO.....	38
	Compras locales	
	CASO DE ESTUDIO: La Asociación de Mujeres de El Paraíso	
	Impuestos y otras contribuciones	
	CASO DE ESTUDIO: Contribuyendo a la economía formal	
7	DESCARGOS DE RESPONSABILIDAD.....	46
	Descargo de responsabilidad y declaraciones prospectivas	
8	DATOS DE CONTACTO	47



1 INTRODUCCIÓN

ACERCA DE ESTE REPORTE

Nos orgullece publicar nuestro primer reporte de sostenibilidad, que se centra en nuestros proyectos en Ecuador: Bramaderos y El Palmar. Este documento marca un hito importante en los esfuerzos de Sunstone de mostrar una mayor transparencia sobre nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés). Más importante aún, sirve como una nueva herramienta para identificar oportunidades de mejora y medir nuestro progreso a futuro.

Este reporte ha sido preparado utilizando como referencia los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS). El periodo de reporte es del 1 de junio de 2022 al 31 de mayo de 2023 a menos que se indique lo contrario, y las entidades incluidas en el reporte son Sunstone Metals Ltd y

sus subsidiarias Sunstone Metals Ecuador S.A. ("STE"), Bramaderos S.A. ("Bramaderos") y Golden Exploration Ecuador Goex S.A. ("Goex").

A fin de determinar los temas materiales de interés para Sunstone y partes interesadas, en noviembre de 2022 se llevó a cabo una evaluación de materialidad dirigida por un consultor externo. El CEO de Sunstone y los gerentes de la empresa participaron en este taller, proporcionando información derivada de sus años de gestión con partes interesadas y de encuestas realizadas a las comunidades.

El directorio de Sunstone ha revisado y aprobado este reporte. Este documento no ha sido sometido a verificación externa. Sin embargo, la información relacionada con pagos de impuestos y cumplimiento ambiental ha sido externamente auditada. Al final de este reporte se incluyen descargos de responsabilidad y

una nota aclaratoria respecto a declaraciones predictivas. Todas las cifras financieras están en USD, a menos que se indique lo contrario.

TEMAS MATERIALES

1

GOBERNANZA

Ética y transparencia

2

MEDIO AMBIENTE

Cumplimiento ambiental
Biodiversidad
Gestión de residuos
Gestión de agua

3

NUESTROS EMPLEADOS

Empleo local y diversidad
Salud, seguridad y bienestar
Capacitación

4

COMUNIDADES

Participación comunitaria
Inversión comunitaria

5

IMPACTO ECONÓMICO

Compras locales
Impuestos y otros pagos



EL AÑO EN UN VISTAZO

99.6%

PERSONAL
ECUATORIANO

86%

PERSONAL
LOCAL

39%

PERSONAL
PROFESIONAL
FEMENINO

95%

DEL GASTO
TOTAL EN
ECUADOR

0

INCUMPLIMIENTOS
AMBIENTALES
MAYORES

0

INCIDENTES
AMBIENTALES

Vivero de plantas de Sunstone

MENSAJE DEL PRESIDENTE

Estimado lector

En nombre del Directorio, me complace presentar el primer informe de sostenibilidad de Sunstone. Este reporte es un paso emocionante en nuestro esfuerzo de proveer mayor transparencia respecto al desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG) de nuestros proyectos en Ecuador.

Este informe detalla las actividades que realiza Sunstone para avanzar sus prácticas de ESG y los resultados de nuestros esfuerzos hasta ahora. Aunque este documento contiene indicadores de desempeño, también busca contextualizar estas estadísticas en términos de su significancia para las comunidades locales. Creemos firmemente que la minería responsable puede ser transformativa para el desarrollo de comunidades en Ecuador y estamos comprometidos a ser parte de este cambio positivo. El impacto económico y social de nuestras operaciones en la localidad, gracias a nuestra priorización de empleo y compras locales, es una de las áreas de trabajo de las que estamos más orgullosos. Este impacto, junto con el profesionalismo e integridad de nuestro equipo de relaciones comunitarias, es una de las razones principales por la cual nuestras operaciones gozan de un fuerte apoyo por parte de las comunidades locales.

Al mismo tiempo, mantenemos nuestro desempeño ambiental y eso se refleja en el altísimo nivel de cumplimiento que registramos. Los resultados de auditorías e inspecciones recientes hablan por sí mismos y son un motivo de orgullo para el equipo de Sunstone.

Sunstone ha mantenido su compromiso de ofrecer un ambiente de trabajo seguro, saludable y diverso. Nuestro desempeño en materia de seguridad y salud, además de la representación de mujeres dentro de nuestro equipo técnico, son pasos importantes en nuestra estrategia de ESG.

Me gustaría aprovechar esta oportunidad para felicitar al equipo de Sunstone en Ecuador y Australia, quienes son imprescindibles en nuestro esfuerzo de mejora continua en el desempeño de ESG, y en el avance continuo de nuestros descubrimientos.

Firma



Sr Graham Ascough
Presidente



2 GOBERNANZA

SOBRE SUNSTONE METALS

Sunstone Metals Limited (“Sunstone” o la “Compañía”) es una compañía australiana de exploración y desarrollo minero que cotiza en el Australian Securities Exchange (ASX) y tiene su sede en Brisbane, Australia. Sunstone tiene proyectos de exploración de oro y cobre en Ecuador a través de sus filiales en el país: Bramaderos S.A. (“Bramaderos”), Golden Exploration Ecuador S.A. (“GOEX”) y Sunstone Metals Ecuador S.A. (“STE”). Nuestra oficina regional está ubicada en la capital ecuatoriana, Quito, y tenemos oficinas comunitarias en Bramaderos y El Paraíso, poblaciones cercanas a los proyectos Bramaderos y El Palmar, respectivamente.

Sunstone busca maximizar el retorno de sus accionistas a través del descubrimiento y desarrollo de proyectos mineros seguros, eficientes, y responsables desde un punto de vista social y ambiental que, además, muestren una ruta certera a producción. Al descubrir nuevos sistemas de oro y cobre, nuestro objetivo es contribuir a satisfacer la demanda mundial de los metales esenciales requeridos para la transición energética, mientras que impulsamos el desarrollo sostenible de las comunidades en donde operamos.

Estamos comprometidos con la inversión en Ecuador, un país andino situado en la costa del Pacífico de América del Sur con un potencial geológico enorme e inexplorado. Ecuador actualmente tiene dos minas a gran escala en operación, Fruta Del Norte y Mirador, las que comenzaron a producir en 2019.

NUESTROS PROYECTOS

BRAMADEROS

El proyecto Bramaderos está ubicado en el cantón de Paltas, provincia de Loja, en la región sur de Ecuador y es operado por nuestra subsidiaria Bramaderos S.A. Es fácilmente accesible en vehículo pues la Panamericana atraviesa la concesión. Además, está cerca de un aeropuerto regional. El proyecto está a aproximadamente 680m a 1880m sobre el nivel del mar. El clima es árido con precipitaciones modestas en los meses de invierno, que van de enero a abril. Las comunidades en el área de influencia directa del proyecto realizan principalmente actividades agrícolas y ganaderas, y son mayoritariamente mestizas (ascendencia mixta indígena y europea).

Resumen técnico del descubrimiento

- La Estimación Inaugural de Recursos Minerales de 2.7 millones de onzas de oro equivalente (AuEq*) en el depósito Brama-Alba, que se encuentra dentro del proyecto Bramaderos (consulte el anuncio de ASX del 13 de diciembre de 2022 y la nota al pie de esta sección).
- También se reportó un objetivo de exploración grande que podría resultar en 3.3 a 8.6 millones de onzas de oro equivalente (AuEq*) dentro de un rango de 255 a 360 millones de toneladas a una ley de entre 0.40 y 0.74 g/t de AuEq* (oro + cobre), adicional al recurso indicado.
- El descubrimiento también incluye intersecciones en el objetivo epitermal Limón de alto

grado de oro-plata (consulte los anuncios de ASX del 29 de marzo, 14 de abril, y 15 de agosto de 2023).

EL PALMAR

El proyecto El Palmar está situado en el cantón García Moreno, provincia de Imbabura, que se encuentra a tres horas al noroeste de la capital ecuatoriana, Quito, por tierra. El Palmar goza de un clima tropical y está situado entre 800 y 1500m sobre el nivel del mar. Los habitantes del área de influencia directa del proyecto son una mezcla de mestizos (ascendencia mixta indígena y europea) y afrodescendientes. Las actividades económicas más importantes son agricultura y ganadería.

Resumen técnico del descubrimiento

- El Palmar se encuentra en la Zona de Falla de Toachi de importancia regional, el mismo cinturón estructural regional que alberga el depósito de pórfido de cobre y oro Alpala y el depósito Tandayama-América en el proyecto Cascabel.
- Durante el año Sunstone anunció resultados de perforaciones extremadamente prometedoras que muestran mineralización sustancial de oro y cobre con leyes similares a yacimientos de pórfido prominentes a nivel mundial.
- Resultados iniciales, junto con la perforación realizada, delimitan un conjunto de depósitos tipo pórfido de oro y cobre.

DIRECTORIO

Como empresa que cotiza en la ASX, estamos comprometidos con el cumplimiento de los Principios y Recomendaciones de Gobierno

*La fórmula de cálculo equivalente en oro es $AuEq(g/t) = (Ley\ Au \times Precio\ Au \times Au\ recup / 31,1035) + (Ley\ Ag \times Precio\ Ag \times Ag\ recup / 31,1035) + (Ley\ Cu \times Precio\ Cu \times Cu\ recup / 100) / (Precio\ Au \times Au\ recup / 31,1035)$. Los precios utilizados fueron US\$1.800/oz de oro y US\$9.500/t de cobre y US\$22/oz de plata. Las recuperaciones se estiman en un 89 % para el oro, un 85 % para el cobre y un 60 % para la plata según estudios metalúrgicos. En opinión de Sunstone, todos los elementos incluidos en el cálculo de equivalentes de metales tienen un potencial razonable para ser recuperados y vendidos.

Corporativo del Consejo de Gobierno Corporativo de ASX (“Principios y Recomendaciones”), en lo que sea aplicable y práctico. Sunstone revisa regularmente su gobierno de la junta directiva en función de los Principios y Recomendaciones y emite un Informe Anual de Gobierno Corporativo, que se incorpora al Informe Anual 2023. Sunstone ofrece mayor detalle sobre cómo hemos seguido los Principios y Recomendaciones en el Apéndice 4G, que se presenta ante la ASX junto con el Informe Anual (5 de septiembre de 2023).

El directorio es responsable de supervisar la dirección estratégica de la empresa, así como su conducta ética y desempeño en el ámbito de ESG. El tamaño del directorio Sunstone permite que todos los asuntos los conozca directamente el directorio completo. En la actualidad, el directorio tiene un comité, el Comité de Auditoría y Riesgo Financiero, que incluye a todos los miembros del directorio y a un director no ejecutivo como presidente (quién no es el presidente del directorio).

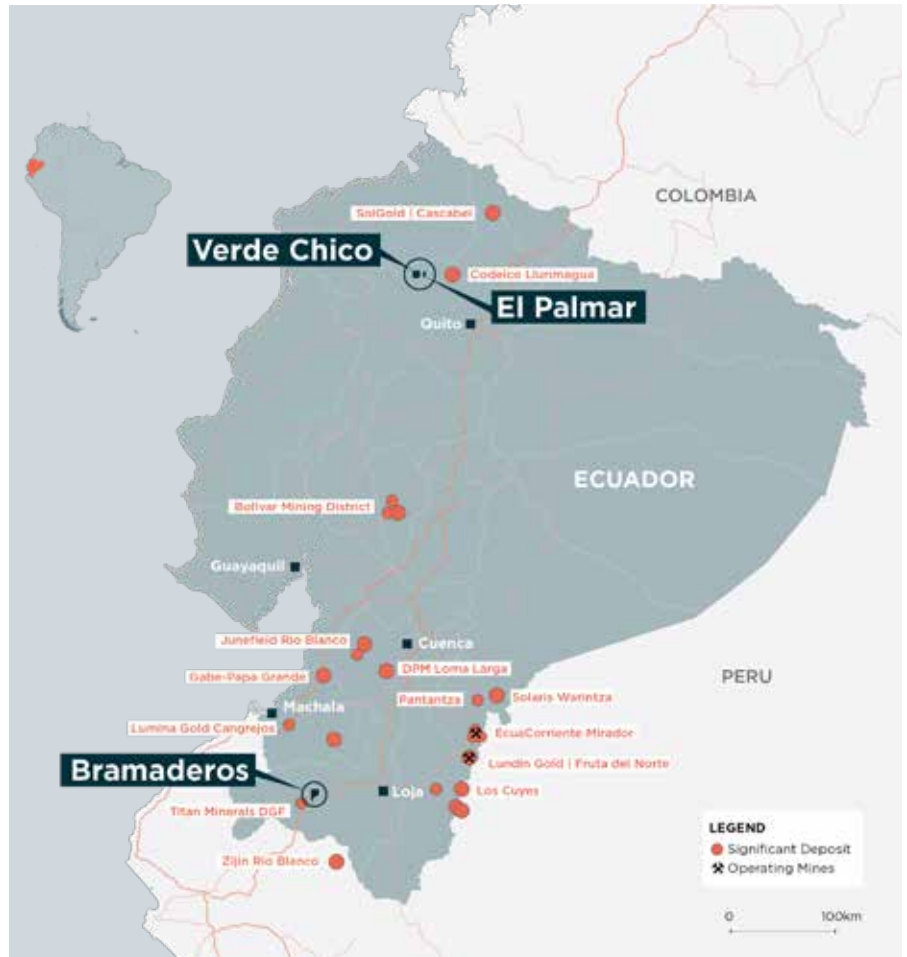
DIVERSIDAD

Sunstone reconoce el valor de la diversidad del directorio tanto en términos de género, etnia, y experiencia profesional. Estamos conscientes del margen que hay para mejorar la diversidad del directorio. Sin embargo, en la actualidad, consideramos que el número de miembros del directorio es adecuado para el tamaño de la Compañía y la naturaleza de sus actividades. En el caso de que sea necesario nombrar un nuevo director, la diversidad será uno de los criterios más importantes al evaluar los candidatos.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Sunstone considera que la conducta ética es crucial no solo para el desempeño estratégico de nuestra Compañía a largo plazo, sino que también es una condición necesaria para promover nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de Ecuador y las comunidades locales.

El directorio de Sunstone es responsable de supervisar la conducta ética de la empresa y



el cumplimiento de las mejores prácticas y requisitos legales. Nuestro Informe Anual de Gobierno Corporativo para 2023 informa sobre nuestro desempeño en gobierno corporativo en relación con estos principios y está disponible en el sitio web de la compañía.

También buscamos cumplir con la legislación y regulaciones ecuatorianas y su espíritu. Se realizan auditorías externas ambientales, que también incluyen la gestión de relaciones con la comunidad, cada dos años para los proyectos Bramaderos y El Palmar, mientras que las auditorías financieras son anuales. Durante este período, el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (“MAATE”) no realizó observaciones después de inspecciones aleatorias en ambos proyectos.

ANTICORRUPCIÓN

Sunstone tiene una política de cero tolerancias a la corrupción. Buscamos prevenir estas prácticas a través del cumplimiento de nuestra política antisoborno y anticorrupción y garantizando

canales para denunciar conductas indebidas mediante la aplicación de nuestra política de denuncia de irregularidades y el mecanismo de retroalimentación comunitaria. Durante el período que abarca el informe, el directorio no fue notificado de ningún presunto caso de corrupción o soborno, ni se tomaron medidas legales contra Sunstone.

DERECHOS HUMANOS

Somos comprometidos con el respeto y la protección de los derechos humanos fundamentales, tal como se definen en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Esto incluye defender los derechos de los empleados, así como garantizar procesos de consulta e interacción temprana, transparente e inclusiva con los propietarios y las comunidades relacionados con nuestras actividades.

Operamos en jurisdicciones donde los derechos humanos son respetados y defendidos. Ecuador es signatario de varias convenciones internacionales de derechos humanos y es



reconocido en todo el mundo por su Constitución que otorga derechos colectivos a las naciones de minorías étnicas dentro del país.

Para proteger los derechos humanos, nosotros:

- Socializamos regularmente nuestras actividades con las comunidades y los propietarios de tierras, y tratamos de absolver cualquier duda o pregunta.
- Promovemos el acceso a nuestro mecanismo confidencial de retroalimentación comunitaria para comprender cualquier impacto negativo potencial de nuestras operaciones.
- Protegemos el patrimonio cultural mediante liberaciones arqueológicas antes de instalar plataformas de perforación o trincheras.
- Capacitamos a nuestros empleados respeto a buenas prácticas cuando están interactuando con la comunidad para respetar sus derechos y reflejar los valores de Sunstone.

DERECHOS INDÍGENAS

No se identificaron comunidades o nacionalidades indígenas como habitantes de las áreas de influencia de los proyectos Bramaderos o El Palmar, según los estudios de impacto ambiental de los proyectos. Estos estudios fueron llevados a cabo en 2018 y 2011 respectivamente, previo al inicio de las actividades de exploración avanzada, y han sido aprobados por el MAATE.

MINERÍA ARTESANAL

Ninguno de nuestros proyectos ha sido impactado por minería

artesanal, ni tenemos conocimiento de actividades mineras artesanales cercanas a los proyectos Bramaderos o El Palmar.

NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Sunstone está comprometida con el desarrollo de sus prácticas ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG, por sus siglas en inglés). A través de nuestras acciones, podemos hacer que nuestras operaciones sean más seguras, nuestra toma de decisiones más transparentes, nuestras comunidades cada vez más robustas y nuestra administración ambiental más fuerte. En resumen, este compromiso abarca las formas como podemos mejorar nuestro negocio.

Los metales y la minería son fundamentales para el desarrollo de la sociedad. Estamos haciendo nuestra parte para satisfacer la demanda mundial de metales de manera responsable y sostenible. La sostenibilidad está firmemente integrada en nuestra estrategia de negocio, ya que no solo es lo correcto, sino que crea valor comercial al fomentar soluciones innovadoras para los desafíos operativos y globales, mientras que mitiga el riesgo de negocio. Reconociendo el rol especial que podemos desempeñar como inversionista y empleador en áreas rurales y remotas, buscamos ser agentes positivos de desarrollo social y económico, y ser gestores responsables del medio ambiente en todos los sitios donde operemos

Este informe de sostenibilidad es un paso transformador en nuestro esfuerzo por aumentar la transparencia en torno a nuestras

políticas y desempeño ESG, que son de interés material para partes interesadas. Esperamos mantener actualizados a los diferentes actores sobre nuestro progreso en materia de desempeño ambiental, social y de gobernanza.

POLÍTICAS ESG

Estas políticas están disponibles públicamente en nuestro sitio web y se socializan con nuestros empleados regularmente y con otras partes interesadas, como contratistas, cuando sea necesario.

- Política antisoborno y corrupción
- Política de denunciantes
- Declaración de Gobierno Corporativo
- Código de Conducta (dentro de los estatutos de la Junta Directiva “board charter”)

NUESTRO COMPROMISO CON LAS PRINCIPALES PARTES INTERESADAS

Estamos seguros de que nuestras operaciones pueden generar contribuciones positivas, beneficiando a los accionistas, empleados, proveedores, comunidades locales y gobiernos. Dialogar y colaborar con los actores críticos nos ayuda a comprender cómo podemos maximizar nuestro impacto positivo, promoviendo intereses mutuos, y cómo mitigar posibles impactos negativos que pueden preocupar a algunos. Nuestro objetivo es cooperar con nuestros grupos de interés basados en principios de transparencia, confianza y respeto.

PARTE INTERESADA	MÉTODO DE RELACIONAMIENTO	TEMAS PRIORITARIOS Y OPORTUNIDADES	INICIATIVAS
Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> - Comunicación continua con actualizaciones periódicas sobre el rendimiento y la estrategia de Sunstone - Juntas generales anuales - Visitas a los proyectos 	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento de ESG - Conducta ética de la empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Primer reporte de sostenibilidad - Cumplimiento de los Principios y Recomendaciones de Gobierno Corporativo del Consejo de Gobierno Corporativo de ASX cuando las condiciones así lo permiten
Comunidad y propietarios	<ul style="list-style-type: none"> - Socialización regular de nuestras actividades - Acceso a nuestro mecanismo de retroalimentación comunitaria y equipos de relaciones comunitaria - Reuniones individuales con propietarios 	<ul style="list-style-type: none"> - Acceso a oportunidades de empleo y negocios - Inversión comunitaria (en salud, educación, infraestructura y desarrollo empresarial) - Cuidado del agua y el medio ambiente - Permisos de uso de suelo 	<ul style="list-style-type: none"> - Priorización de empleo y compras locales - Colaboración en iniciativas de inversión - Monitoreo comunitario de nuestra gestión ambiental - Acuerdos consensuados para el acceso y uso de terrenos
Gobiernos	<ul style="list-style-type: none"> - Reuniones con autoridades y el envío de información sobre el estatus de nuestras actividades - Cumplimiento fiscal, laboral y medioambiental 	<ul style="list-style-type: none"> - Impacto económico - Cumplimiento en ámbitos ESG 	<ul style="list-style-type: none"> - Colaboración con gobiernos locales y entidades públicas en iniciativas conjuntas; por ejemplo: atención médica y mantenimiento de carreteras - Cero incumplimientos ambientales mayores - Pago de impuestos y otras obligaciones
Empleados	<ul style="list-style-type: none"> - Comité paritario de salud y seguridad - Mecanismos de retroalimentación de los empleados y política de denunciantes 	<ul style="list-style-type: none"> - Salud y seguridad - Derechos laborales - Diversidad e inclusión 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación y equipos de protección adecuado en materia de seguridad y salud - Campañas de promoción de la salud liderado por el comité paritario de salud y seguridad - Cumplimiento de la legislación laboral - No discriminación en la contratación - Fomentar una cultura inclusiva en el lugar de trabajo
Proveedores y contratistas	<ul style="list-style-type: none"> - Socialización de oportunidades de negocio con proveedores locales - Reuniones regulares y coordinación con contratistas en materia de operaciones, y salud y seguridad - Reuniones trimestrales de salud y seguridad con contratistas a nivel corporativo 	<ul style="list-style-type: none"> - Oportunidades de negocio para proveedores locales - Salud y seguridad in situ - Alineación con nuestra "forma de hacer negocios" 	<ul style="list-style-type: none"> - Priorización de compras locales - Capacitación para contratistas (por ejemplo, capacitaciones en materia de higiene para contratistas locales de catering) - Participación de contratistas en simulacros de emergencia

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA PARA TEMAS DE SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad está presente a todo nivel dentro de la estructura de gobernanza de Sunstone. Nuestro directorio es el principal responsable de establecer la estrategia y los compromisos ESG de la empresa, y de aprobar los informes de sostenibilidad. A nivel corporativo, la supervisión de la implementación de políticas está dirigida por los gerentes. Los gerentes de HSE, Relaciones Comunitarias, Operaciones y Recursos Humanos, así como con el Country Manager en Ecuador, quienes son directamente responsables de la implementación operativa.

PIE DE PÁGINA DE LA ESTIMACIÓN DEL RECURSO MINERAL

El depósito Brama-Alba, dentro de la concesión Bramaderos, contiene una estimación inicial de Recurso Mineral de 156Mt a 0.53 g/t de AuEq, 2.7Moz oro equivalente*. Adicionalmente está el objetivo de exploración en Bramaders, que varía entre 3.3Moz y 8.6Moz de oro equivalente dentro de un rango de 255 a 360Mt con una ley entre 0.40 y 0.74 g/t de AuEq (consulte el comunicado de ASX del 13 de diciembre de 2022).

Clasificación JORC	Toneladas (Mt)	Au (g/t)	Cu (%)	Ag (g/t)	AuEq (g/t)	AuEq (Mozs)
Indicado	9	0.38	0.09	1.1	0.53	0.2
Inferido	147	0.35	0.11	1.3	0.53	2.5
Total	156	0.35	0.11	1.3	0.53	2.7

La empresa confirma que no tiene conocimiento de ninguna información o dato nuevo que afecte sustancialmente la información incluida en el anuncio original del mercado respecto a la estimación de Recursos Minerales y el objetivo de exploración mencionado anteriormente, y que todas las suposiciones sustanciales y parámetros técnicos que respaldan las estimaciones siguen siendo aplicables y no han cambiado sustancialmente. La empresa confirma que la forma y el contexto en los que se presentan las conclusiones de la Persona Competente en la materia no han sido modificados sustancialmente desde el anuncio original del mercado.

La posible cantidad y ley del objetivo de exploración son de naturaleza conceptual. No se ha realizado suficiente exploración para estimar un Recurso Mineral en la zona de exploración objetivo. Es incierto si una mayor exploración resultará en la estimación de un Recurso Mineral.





3 AMBIENTE

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

El cumplimiento ambiental de Sunstone está regulado por la legislación ecuatoriana y los Planes de Manejo Ambiental para los proyectos Bramaderos y El Palmar, los cuales son aprobados por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica ("MAATE"). Realizamos revisiones internas de nuestro cumplimiento cada seis meses y reportamos nuestros resultados al MAATE. Después de la primera, las auditorías externas para ambos proyectos se llevan a cabo cada dos años y se envían para su aprobación al MAATE. En total, se han realizado tres auditorías ambientales externas desde que Sunstone opera los proyectos Bramaderos y El Palmar, de las cuales una ya ha sido aprobada. Las otras dos aún están siendo revisadas por el MAATE y, hasta la fecha, la empresa no ha recibido observaciones ni solicitudes de aclaración.

RESULTADOS DE AUDITORÍAS EXTERNAS

Proyecto	Periodo de auditoría externa	Número de incumplimientos menores	Número de incumplimientos mayores	Incumplimientos resueltos	Estatus
Bramaderos	Abril 2019 - Abril 2020	7	0	100%	Aprobado por el MAATE
Bramaderos	Abril 2020 - Abril 2022	3	0	100%	En proceso de revisión por el MAATE
El Palmar	Dic 2020 - Dic 2022	1	0	100%	En proceso de revisión por el MAATE

Además de las auditorías ambientales regulatorias, el MAATE realiza inspecciones técnicas aleatorias a los proyectos.

RESULTADOS DE LAS INSPECCIONES DEL MAATE

Proyecto	Motivo	Fecha de la última inspección	Número de incumplimientos
Bramaderos	Revisión de los puntos de captación de agua	Marzo 2023	0
El Palmar	Inspección general	Abril 2023	0

No se han producido incidentes ambientales en el proyecto Bramaderos ni en el proyecto El Palmar durante el periodo de reporte o desde que Sunstone tomo a cargo su operación.

MONITOREO COMUNITARIO

Los miembros de la comunidad que se encuentran en la zona de influencia directa de nuestros proyectos participan como observadores en nuestras revisiones internas de cumplimiento ambiental. La participación comunitaria en el monitoreo contribuye a aumentar la transparencia en torno a nuestra gestión ambiental y a abordar cualquier inquietud que la comunidad pueda tener sobre los impactos de nuestras actividades de exploración. Los monitores comunitarios reciben capacitación de nuestro equipo de Seguridad, Salud y Ambiente (SSA) y de expertos externos para maximizar su comprensión del proceso y su papel en el mismo.

PARTICIPACIÓN DE OBSERVADORES COMUNITARIOS EN MONITOREOS AMBIENTALES

Proyecto	Fecha	Número de observadores comunitarios
Bramaderos	Septiembre 2022	8
El Palmar	Noviembre 2022	4
Bramaderos	Febrero 2023	8
El Palmar	Marzo 2023	4

BIODIVERSIDAD

Ecuador es reconocido por ser uno de los países con mayor biodiversidad del mundo, a pesar de su tamaño relativamente pequeño. Ninguno de nuestros proyectos intersecta con el Sistema Nacional de Áreas Protegidas del Ecuador. El proyecto El Palmar está situado en la zona de amortiguamiento de la Reserva Ecológica Cotacachi-Cayapas mientras que el proyecto Bramaderos no tiene intersección alguna con el Sistema Nacional de Áreas Protegidas. Sin embargo, el proyecto Bramaderos está ubicado en la zona de amortiguamiento de la Reserva de Biosfera Transfronteriza Bosques de Paz de la UNESCO, que abarca la región de bosque seco del norte de Perú y parte del sur de Ecuador.

Nuestras actividades están enfocadas en áreas intervenidas donde se desarrollan actividades agrícolas o ganaderas. Nuestros estudios biológicos de línea base no han identificado la presencia de especies en peligro crítico de extinción dentro de las zonas donde se desarrolla el proyecto Bramaderos y el proyecto El Palmar de acuerdo con las listas de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza).

Sunstone es consciente de su responsabilidad de aportar al cuidado del patrimonio natural de Ecuador. Reconocemos que una mayor presencia humana y actividades de exploración, al igual que otras actividades humanas, pueden afectar la flora y la fauna en el área. Por esta razón, realizamos monitoreos bióticos semestrales para analizar y, de ser necesario, mitigar posibles afectaciones, buscando así asegurar que nuestras actividades tengan el menor impacto posible. Así mismo, procuramos maximizar nuestro impacto positivo sobre la biodiversidad a través de actividades de reforestación (ver caso de estudio: “Reforestación en el proyecto Bramaderos”) y mediante el aporte a la investigación y recopilación de datos sobre especies locales, que se genera en los programas de liberación biótica.

Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Sunstone reconoce que “los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU son un llamado universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y perspectivas de todos, en todas partes”. Con esta intención en mente, Sunstone ha mapeado dónde se alinean sus iniciativas con los resultados de el objetivo correspondiente.

REDUCIR LA HUELLA AMBIENTAL DE NUESTRAS ACTIVIDADES DE EXPLORACIÓN

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

Buscamos mitigar el impacto ambiental de nuestras actividades de perforación en la biodiversidad mediante la realización de un monitoreo integral de los sitios antes de la perforación, el uso de tecnología de bajo impacto y la ejecución de actividades de rehabilitación después de la perforación.

Antes de abrir plataformas de perforación y zanjas, biólogos y arqueólogos externos llevan a cabo liberaciones bióticas y arqueológicas de los sitios. En el caso de que se encuentren flora o fauna notable en el área, rescatamos y trasladamos a las especies o retrasamos nuestras actividades hasta que se hayan retirado.



Para la instalación de plataformas, trincheras u otra infraestructura minera de exploración utilizamos para el transporte de equipos maquinaria de bajo impacto como Iron Horses, que se acoplan al ancho límite de 1,5 m para caminos de acceso establecido por las regulaciones ecuatorianas. También, minimizamos el tamaño de las plataformas cuando es factible. Finalmente, una vez cerradas las plataformas y trincheras, se realizan trabajos de rehabilitación y reforestación utilizando especies nativas de nuestros viveros.

Durante el período del reporte, hemos rehabilitado seis trincheras en el proyecto El Palmar, con una superficie total de 457 m2. No se rehabilitaron plataformas anteriores en ninguno de los proyectos, ya que todas siguen siendo de interés técnico.

Rehabilitación de trincheras - Proyecto El Palmar

Número de trinchera	Mes de rehabilitación	Número de especies plantadas	Número de especies sobrevividas (con corte mayo de 2023)	Tasa de éxito
1	Octubre 2022	165	147	89%
2	Octubre 2022	145	133	92%
3	Octubre 2022	349	335	96%
4	Noviembre 2022	205	195	95%
5	Noviembre 2022	89	79	89%
6	Enero 2023	35	18	51%
Total		988	907	92%

NOTA: Durante el período que abarca el informe no se hicieron trincheras nuevas en el proyecto Bramaderos.

La alta tasa de éxito demostrada en las tablas se puede atribuir al equipo dedicado de vivero y a los viveros establecidos en ambos sitios.



Trabajadores en el vivero del proyecto de Bramaderos

CASO DE ESTUDIO

REFORESTACIÓN EN EL PROYECTO BRAMADEROS

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

Los viveros forestales de Sunstone han estado en producción durante varios años y producen anualmente cientos de plántulas o individuos, los cuales son usados en actividades de reforestación de la empresa o donados a miembros de la comunidad. Durante el período reportado, la empresa donó 415 individuos del vivero de Bramaderos y 322 del vivero de El Palmar. Otras plántulas se utilizan para la rehabilitación de áreas intervenidas, como plataformas de perforación. Sin embargo, la mayoría de los árboles y arbustos se destinan a programas de reforestación que están alineados con las iniciativas gubernamentales para ayudar a Ecuador a revertir los efectos de generaciones de procesos degradativos causados por el ser humano.

En línea con nuestro Plan de Manejo Ambiental, Sunstone lleva a cabo actividades de reforestación en las riberas de los ríos que rodean nuestros puntos autorizados de captación de agua en el proyecto Bramaderos. Nuestros objetivos son revertir la deforestación, la erosión del suelo y de las riberas de los ríos, y prevenir la pérdida de cuerpos de agua, garantizando la longevidad del hábitat local y de las fuentes de agua para las generaciones futuras. Nuestros equipos de viveros cultivan y plantan especies nativas de árboles, como el Palo Santo, la Higuera Estranguladora y la Higuera de Hojas Cortas, que son seleccionadas debido a su capacidad para reducir la erosión del suelo.

En febrero y marzo de 2022, plantamos un total de 301 especies nativas en los cauces de tres de nuestros puntos autorizados de captación de agua. Los otros cuatro puntos se consideraron inadecuados para actividades de reforestación, principalmente

debido a la presencia de animales de pastoreo. Nuestro equipo realiza un seguimiento trimestral del desempeño de estos esfuerzos de reforestación y replanta algunas especies si es necesario. En enero de 2023, el número de plántulas originales perdidas fue de 57, lo que ocurrió principalmente debido al pastoreo de ganado, lo que resultó en una tasa de éxito de aproximadamente el 86%.

Punto de captación de agua	Individuos sembrados (Marzo 2022)	Número de individuos plantas sobrevivientes (enero de 2023)	Tasa de éxito
P4	201	180	89,5%
P5	100	86	86,0 %
P7	100	78	78,0 %
Total	401	344	85.8%



GESTIÓN DEL AGUA

ODS 6: Agua limpia y saneamiento

El agua es un recurso necesario no solo para nuestras actividades, sino también para la salud y el sustento de las comunidades cercanas a los proyectos Bramaderos y El Palmar. Reconocemos nuestra responsabilidad de minimizar nuestro consumo, proteger las fuentes de posibles impactos de nuestras actividades, y colaborar con las comunidades para garantizar el acceso a la misma.

CERO DESCARGAS

Sunstone procura que sus actividades de perforación produzcan cero descargas al ambiente, en cumplimiento de las regulaciones ecuatorianas. Esto se logra a través de un sistema de recirculación que recupera el agua residual de perforación, la filtra mediante el uso de tanques de sedimentación y la recircula para su uso posterior en perforación. Los sedimentos remanentes se analizan para determinar los niveles de productos químicos y metales, y luego se rehabilitan, o se clasifican como residuos peligrosos y se desechan de manera segura. Este proceso nos ayuda a prevenir posibles afectaciones al entorno del sitio de perforación, así como a reducir nuestro consumo de agua.

CAPTACIÓN DE AGUA

Mantenemos vigente la autorización para uso y aprovechamiento de agua de seis puntos de captación en el proyecto Bramaderos. Cumplimos con los caudales de captación autorizados y realizamos un monitoreo mensual en los puntos de captación. Esto nos permite medir el estrés hídrico potencial y, por lo tanto, determinar el nivel de aprovechamiento de agua en estos puntos, teniendo en cuenta las necesidades de las comunidades vecinas.

En marzo de 2023, el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE) inspeccionó nuestros puntos de captación y no encontró ninguna falta de cumplimiento.

Proyecto	Punto de recogida	Flujo permitido
Bramaderos	Quebrada Linuma	0,2 l/s
Bramaderos	Quebrada Almendral	0,2 l/s
Bramaderos	Quebrada Melonal	0,2 l/s
Bramaderos	Río Catamayo - La Bocana	3 l/s
Bramaderos	Río Catamayo - Lucarqui	3 l/s
Bramaderos	Río Playas	0,3 l/s

NOTA: Durante el período de reporte, no captamos agua dentro o cerca de la concesión El Palmar.

Consumo de agua de las actividades de perforación:

Proyecto	Consumo anual de agua para actividades de perforación (m ³)	Consumo total como % de la cantidad autorizada de agua capturada
Bramaderos	6239	3%
El Palmar	6380	N/A

NOTA: Durante el período de reporte, no captamos agua en la concesión El Palmar

ACCESO COMUNITARIO AL AGUA

El acceso al agua potable es un tema prioritario para las comunidades cercanas a nuestros proyectos, como lo es para la mayoría de comunidades rurales en el país. Por lo tanto, esta necesidad forma parte de nuestra





Área de desechos peligrosos en el proyecto El Palmar



estrategia de gestión del agua. La comunidad de Lucarquí, que se encuentra cerca de nuestro proyecto Bramaderos, no cuenta con un sistema de agua potable y, por lo tanto, depende de tanqueros municipales para el suministro de agua para consumo. Esto significa que cuando el servicio de tanqueros no está disponible, la comunidad se queda sin acceso a agua potable. A partir de noviembre de 2022, en respuesta a peticiones de la comunidad de Lucarquí, hemos proporcionado el servicio de tanqueros de agua para la comunidad como medida provisional durante la suspensión del servicio por parte del municipio.

GESTIÓN DE RESIDUOS

ODS 12: Producción y consumo responsables

Para la gestión de residuos, Sunstone los clasifica entre residuos peligrosos, no peligrosos y reciclables. Los desechos generados son clasificados y almacenados en nuestra área de desechos de acuerdo a su categoría y subtipos para su posterior gestión. Los residuos peligrosos son entregados a un gestor ambiental autorizado e incinerados o tratados para su reutilización. Los residuos no peligrosos son recolectados por los servicios municipales y transportados a un relleno sanitario. Los desechos reciclables son recolectados por los servicios municipales en el caso del proyecto Bramaderos, o por recolectores autorizados en el caso del proyecto El Palmar.

Sunstone tiene el compromiso de minimizar la generación de sus residuos para lo cual ha establecido las siguientes políticas de reducción en la fuente y reciclaje.

- Donar residuos orgánicos a las comunidades aledañas a los proyectos Bramaderos y El Palmar para actividades agrícolas y ganaderas.
- Desalentar la impresión de informes. Aproximadamente el 80% de nuestros informes son solo digitales.
- Reciclar discos de corte para crear mesas de trabajo y enrolladores de cables para ser utilizados en nuestros proyectos.
- Reemplazar pilas alcalinas por pilas recargables cuando sea factible.
- Aceites usados se entregan a gestores autorizados, quienes los entregan a la industria cementera para su uso como combustible alternativo.



Clasificación de residuos generales en el proyecto El Palmar

GENERACIÓN DE RESIDUOS

Proyecto	Cantidad (toneladas métricas)			
	Residuos generales (vertedero)	Residuos peligrosos	Residuos reciclados	Compost
El Palmar	1.23	6.52	0.24	0.55
Bramaderos	6.44	77.04	25.23	0.46

TIPOS DE RESIDUOS PELIGROSOS MÁS COMUNES Y SU DESTINO

Tipo de residuo peligroso (ordenado de más común)	Tratamiento / Destino
Sedimentos residuales de actividades de perforación que han sido analizados para determinar los niveles máximos de componentes peligrosos	Tratamiento físico-químico por parte de una empresa de residuos autorizada
Envases contaminados con aceites y lubricantes	Tratamiento térmico y encapsulación por empresa de residuos autorizada
Aceites base	Reciclaje por una empresa de residuos autorizada y venta a productores de cemento que los usan como combustible alternativo
Envases contaminados con aceites y lubricantes	Tratamiento térmico por empresa de residuos autorizada
Grasas, aceites y ceras	Tratamiento térmico por empresa de residuos autorizada

CAMBIO CLIMÁTICO

ODS 13: Acción por el clima

Sunstone reconoce la gravedad de los riesgos que implica el cambio climático y estamos comprometidos a integrar consideraciones climáticas en nuestras operaciones. Buscamos ser parte de la solución al cambio climático, descubriendo los minerales necesarios para facilitar la transición energética.

Como socios de comunidades agrícolas, algunas de las cuales realizan sus actividades en áreas con bajos niveles de precipitación, somos conscientes de la amenaza que implica el cambio climático a su forma de vida. Por esta razón, buscamos avanzar soluciones técnicas, como sistemas de riego para contribuir a su resiliencia frente a riesgos climáticos (ver caso de estudio: Agricultura sostenible: sistemas de riesgo).

Estimamos que la mayoría de nuestras emisiones están relacionadas con las emisiones del alcance tres, relacionadas con el transporte de personal y materiales, tanto a nivel nacional como internacional. Nuestras emisiones del alcance uno corresponden principalmente al consumo de combustible para actividades de perforación y transporte. Las de alcance dos están relacionadas con el uso de electricidad y se han reducido en los últimos años como consecuencia de que el proyecto Bramaderos se conectara a la red eléctrica nacional en 2022. La red eléctrica nacional de Ecuador es extremadamente verde, ya que en 2021 las fuentes renovables representaron más del 93% de la electricidad generada. El proyecto El Palmar también está conectado a esta red.

Esperamos cuantificar nuestras emisiones y trabajar en un plan para reducirlas aún más.

CASO DE ESTUDIO

CLUB DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA JÓVENES DE PARAÍSO

comunidad en El Paraíso se dedica principalmente a actividades agrícolas y ganaderas, lo cual hace que el manejo sostenible de las tierras agrícolas sean una prioridad para garantizar que las generaciones futuras puedan heredar tierras productivas y fértiles.

El objetivo del club es difundir las formas en que el desarrollo agrícola puede ir de la mano con

la sostenibilidad y empoderar a los jóvenes de El Paraíso para que se conviertan en agentes de cambio. Las reuniones mensuales han tratado temas que van desde la reforestación, pasando por gestión de residuos y topando temas de la biodiversidad de Ecuador. Un promedio de 35 niños y adolescentes de edades de entre 7 y 16 años participaron en las siete clases realizadas entre agosto de

2022 y mayo de 2023.



En diciembre de 2022, los participantes del programa del grupo de edad de 12 a 16 años hicieron una presentación sobre el reciclaje a los empleados de Sunstone.

4 NUESTROS EMPLEADOS

EMPLEO LOCAL Y DIVERSIDAD

Sunstone es reconocido por su equipo profesional, experimentado y comprometido. Nos esforzamos constantemente por garantizar que nuestro entorno de trabajo sea saludable, inclusivo y colaborativo para que podamos continuar atrayendo y reteniendo talento local, así como motivando que nuestros empleados alcancen su potencial.

POLÍTICA DE EMPLEO LOCAL

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

ODS 1: Fin de la pobreza

Nuestra política de relaciones comunitarias exige que nosotros y nuestros contratistas prioricemos el empleo local con el objetivo de contribuir al desarrollo económico de las comunidades locales en las que operamos. El 86% de nuestro personal empleado en los proyectos Bramaderos y El Palmar y el 60% de nuestros contratistas viven en el anillo uno de nuestro sistema de anillos concéntricos de influencia (ver Definición de "local" abajo).

Más allá de ser una estadística importante, en la práctica esto se traduce en ingresos estables, protección por el sistema de seguridad social y la oportunidad de autodesarrollo para nuestros empleados locales, la mayoría de los cuales trabajaban en el sector informal antes de la presencia de la Compañía. (ver caso de estudio "Contribuyendo a la economía formal"). El empleo local también tiene efectos secundarios positivos, como una mayor circulación de dinero en la economía local gracias al gasto de los empleados, beneficiando así también a los negocios locales.

DEFINICIÓN DE "LOCAL"

Para medir nuestro impacto económico local, utilizamos un sistema de anillos geográficos que clasifica nuestro gasto en compras

y empleo directo. Los anillos, a los que hacemos referencia a lo largo de este informe, se definen en función a su proximidad a los proyectos y están alineados con la estructura administrativa política de Ecuador.

Bramaderos

- Anillo 1 ("local"): Cantones de Paltas y Célica
- Anillo 2: El resto de la provincia de Loja
- Anillo 3: El resto de Ecuador
- Anillo 4: Internacional



RESUMEN

99.6%

PERSONAL
ECUATORIANO

86%

PERSONAL
LOCAL

60%

CONTRATISTAS
LOCALES

39%

PERSONAL
PROFESIONAL
FEMENINO

Mujeres en el equipo de
trabajadores del proyecto
Bramaderos



El Palmar

- Anillo 1 ("local"): Cantones de Cotacachi, Pedro Vicente Maldonado y Nanegal
- Anillo 2: El resto de las provincias de Imbabura y Pichincha
- Anillo 3: El resto de Ecuador
- Anillo 4: Internacional

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Sunstone se esfuerza porque podamos atraer y retener empleados del mayor talento posible. Al contratar de una amplia selección de candidatos y cultivar un lugar de trabajo saludable e inclusivo, podemos atraer y aprovechar este talento. Esto refuerza nuestra razón para priorizar la diversidad y la inclusión dentro de Sunstone: nos permite ser una empresa mejor y más competitiva.

EMPLEO FEMENINO

ODS 5: Igualdad de género

Como es común en nuestra industria, la mayor parte de la demanda de mano de obra generada por los proyectos de exploración es para trabajadores de campo no profesionales, favoreciendo, por lo tanto, a la población masculina local. A nivel comunitario, esto puede tener un efecto negativo al replicar e incluso exacerbar las desigualdades socioeconómicas de género ya existentes en las áreas donde las compañías de exploración están presentes¹. Al mismo tiempo, la limitada representación femenina dentro de las empresas puede llevar a la marginación de las mujeres empleadas y de sus necesidades, así como a la reducción de la capacidad de las empresas para atraer y retener mujeres.

En Sunstone, estamos orgullosos de que las mujeres representen aproximadamente el 39% de nuestro personal profesional y hemos tomado las siguientes medidas para garantizar que se sientan cómodas y valoradas dentro de nuestros proyectos:

- Capacitación interna sobre acoso sexual y discriminación
- Instalaciones de infraestructura adecuadas para acomodar personal femenino.
- Esfuerzo a todo nivel para evitar cualquier discriminación en el proceso de contratación
- Monitoreo de la representación femenina en toda la empresa

Hoy en día, la representación femenina total dentro de la fuerza laboral de Sunstone es de aproximadamente 11% debido al bajo número de mujeres en roles no profesionales. Estamos comprometidos por seguir mejorando la participación integral de las mujeres en nuestra operación.

1. The Danish Institute for Human Rights (2019). Towards gender-responsive implementation of extractive industries projects. P.39. Disponible aquí : <https://www.humanrights.dk/publications/towards-gender-responsive-implementation-extractive-industries-projects>

COMPOSICIÓN DE NUESTRO EQUIPO

Contratistas	Bramaderos	El Palmar	Total	%
Número total	40	53	93	100%
Mujeres contratistas	2	27	29	31%
Hombres contratistas	38	26	64	69%
Contratistas del anillo uno ("local")	16	40	56	60%

NOTA: Los contratistas de Sunstone laboran en servicios de perforación, catering, transporte y seguridad.

Categorías de empleados	Bramaderos	El Palmar	Sunstone (com-partido)*	Total	%
Personal total	141	96	10	247	100%
Personal profesional**	24	17	10	51	21%
Personal no profesional	117	79	0	196	79%
Personal masculino	123	90	6	219	89%
Personal profesional masculino	13	12	6	31	61%
Personal masculino no profesional	110	78	0	188	96%
Personal femenino	18	6	4	28	11%
Personal femenino profesional	11	5	4	20	39%
Personal femenino no profesional	7	1	0	8	4%
Personal afrodescendiente***	0	22	0	22	9%
Personal permanente con discapacidad****	3	2	0	5	8%
Personal permanente	52	12	10	74	30%
Personal no permanente	89	84	0	173	70%
Personal a tiempo completo	25	13	10	48	19%
Personal rotativo	116	83	0	199	81%
Personal de anillo 1 ("local") *****	122	82	0	204	86%
Personal de anillo 2	5	8	0	13	5%
Personal de anillo 3	14	6	0	20	8%
Personal ecuatoriano	141	96	9	246	99.6%
Personal <30 años	54	38	3	95	38%
Personal 30- 50 años	67	41	6	114	46%
Personal >50 años	20	17	1	38	15%
Tasa de rotación total					10.2%



¿SABÍAS QUE?

ODS 10: Reducción de las desigualdades

La legislación ecuatoriana exige que las empresas que cuenten con un número específico de trabajadores contraten un mínimo de 4% de personas con discapacidad mental o física, una obligación que complementa nuestra filosofía de contratación inclusiva. El 8% de la fuerza laboral permanente en nuestros proyectos Bramaderos y El Palmar tienen una discapacidad física o mental certificada. Todos son de las comunidades locales cercanas a los proyectos.

NOTA: Estas estadísticas incluyen las tres filiales de Sunstone Metals en Ecuador. El número de contratistas y empleados se calculó en base a roles formales reportados y corresponde al mes de mayo de 2023 (final del período del informe).

*Empleados de STE rotan entre los proyectos Bramaderos y El Palmar

**Sunstone considera personal profesional a aquellos empleados que poseen, o están estudiando para obtener, un título de tercer nivel. Estos son empleados que trabajan en el área técnica de los proyectos.

***Para más información, ver "Otros grupos minoritarios" en la sección de Comunidades

****Esta cifra incluye empleados permanentes de nuestras filiales Bramaderos S.A. and Golden Exploration Ecuador Goex S.A. La obligación de contratar personal con discapacidades no aplica a Sunstone Metals Ecuador S.A. (STE), ya que no alcanza el umbral de 25 empleados.

***** Solo empleados de Bramaderos S.A. y Golden Exploration Ecuador Goex S.A. son clasificados por anillo geográfico, debido a que los empleados de Sunstone Metals Ecuador S.A. rotan entre los proyectos Bramaderos y El Palmar

CASO DE ESTUDIO

PROFESIONALES LOCALES EN BRAMADEROS

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

La demanda de trabajadores profesionales en las comunidades locales cercanas al proyecto Bramaderos es baja, ya que la mayoría de las familias se dedican a la agricultura artesanal y a actividades ganaderas. La falta de oportunidades para las personas con títulos universitarios provoca la migración hacia ciudades de todo el país. Si bien algunos tienen una experiencia positiva, la migración también implica un mayor costo de vida y la separación de las familias. Sunstone se enorgullece de emplear a varios trabajadores calificados, con edades comprendidas entre los 22 y los 33 años, de la zona de influencia directa de nuestro proyecto Bramaderos. Estos empleados trabajan actualmente en distintas áreas de nuestras operaciones, incluyendo nuestros departamentos de administración, vivero, relaciones con la comunidad y logística, y algunos de ellos trabajan de manera flexible mientras estudian. Además de ser un activo para nuestra empresa, también tienen un impacto invaluable en sus comunidades, sirviendo como ejemplos para las generaciones más jóvenes y contribuyendo a la economía local.



María - Asistente de Relaciones Comunitarias

MARÍA | EDAD 22

AÑOS TRABAJANDO EN STM

4 años

ESTUDIOS

María estudia para un título en Leyes mientras trabaja

Asistente de Relaciones Comunitarias

María empezó a trabajar en el equipo de Relaciones Comunitarias del Proyecto Bramaderos a su corta edad de 18 años, poco después de haber ingresado a la universidad para estudiar Derecho en la modalidad a distancia. Ha vivido toda su vida en la comunidad de Bramaderos y su familia se dedica principalmente a la actividad agricultura y agropecuaria.

“Al momento de que se realizó el proceso de contratación, pensé que no me contratarían en la empresa por ser las más joven de las postulantes y sin experiencia, ya que recién me había graduado del Bachillerato. Como en todo trabajo al inicio fue todo un reto para mí aprender cómo funcionaba el departamento de Relaciones Comunitarias. Mi primer gran obstáculo fue el estigma de la gente de la comunidad en verme tan joven trabajando para la empresa y, por el hecho de ser de la comunidad, hubo muchos propietarios que no quisieron hablar y tampoco negociar conmigo los permisos correspondientes. A lo largo de estos cuatro años que estoy trabajando en Sunstone, con mucho esfuerzo y arduo trabajo he ido logrando la confianza de los propietarios de las comunidades. Gracias a la flexibilidad de la empresa en apoyarme a que continúe mis estudios, he podido aplicar mis conocimientos académicos en el trabajo, como, por ejemplo, conocimientos en resolución de conflictos y mediación, y leyes de caminos y tierras.”

JHON | EDAD 27

POSICIÓN

Técnico de vivero

AÑOS TRABAJANDO EN STM

4 años

ESTUDIOS

Licenciatura en Agronomía

HOLGUER | EDAD 33

POSICIÓN

Asistente de logística

AÑOS TRABAJANDO EN STM

2 años

ESTUDIOS

Holguer estudia para un título en Leyes mientras trabaja

LILIANA | EDAD 32

POSICIÓN

Asistente administrativo

AÑOS TRABAJANDO EN STM

2 años

ESTUDIOS

Licenciatura en Administración Pública

KARELY | EDAD 28

POSICIÓN

Geóloga

AÑOS TRABAJANDO EN STM

1.5 años

ESTUDIOS

Licenciatura en Geología

SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR

En Sunstone, nuestro objetivo es lograr cero incidentes y garantizar que la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas sean lo fundamental en todo lo que hacemos.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Realizamos tres diferentes tipos de evaluación de riesgos en nuestros proyectos: Toma 5, Análisis de Peligros en el Trabajo (JSA) y valoraciones de riesgos generales.
- Mantenemos programas de entrenamiento y capacitación continua a nuestro personal en temas de salud y seguridad aplicables a nuestras actividades.
- Aseguramos el acceso a la atención médica a nuestro personal. Proveemos un seguro privado de vida y accidentes.
- Proveemos herramientas y equipos de protección personal idóneos para el desarrollo de las diferentes actividades.
- Coordinamos y controlamos estrechamente el cumplimiento de las normas de salud y seguridad por parte de nuestros contratistas.
- Promovemos una cultura de salud y seguridad en todas nuestras operaciones a través de la corresponsabilidad.
- Promovemos el bienestar de los empleados a través de campañas educativas.
- Diseñamos planes de respuesta a emergencias para nuestras actividades.

EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

La evaluación de riesgos laborales de Sunstone se ejecuta en base a tres niveles jerárquicos: Toma 5, Análisis de Peligros en el Trabajo (JSA) y valoraciones de riesgos generales. Los dos primeros niveles se enfocan en trabajar en conjunto con los empleados y coordinadores para determinar los riesgos potenciales en las actividades rutinarias previo a su desarrollo. El tercer nivel está enfocado a identificar, analizar, evaluar, tratar y monitorear los riesgos críticos que pueden afectar el funcionamiento de toda la empresa a nivel gerencial.

Evaluación de riesgos	Proyecto	Número de empleados capacitados
Toma 5	El Palmar	95
Toma 5	Bramaderos	120
Análisis de Peligros en el Trabajo (JSA)	El Palmar	12
Análisis de Peligros en el Trabajo (JSA)	Bramaderos	14
Análisis de Peligros en el Trabajo (JSA)	Sunstone Metals Ecuador (STE)*	9

*Los técnicos que pertenecen a Sunstone Ecuador (STE) rotan entre El Palmar y Bramaderos.

VALORACIONES GENERALES DE RIESGOS OCUPACIONALES EN EL TRABAJO

La valoración general de riesgos ocupacionales en el trabajo se la realiza en base a una matriz de riesgos, la cual identifica, evalúa y rastrea los peligros a los que están expuestos los empleados en su sitio de trabajo durante el desarrollo de sus actividades. Esta matriz es presentada y aprobada por el Ministerio de Trabajo. Revisamos y actualizamos esta matriz anualmente. Sin embargo, en el caso de que surjan nuevas actividades, nuevos riesgos o se incrementen la probabilidad de ocurrencia de los identificados, la matriz se modifica sobre una base ad-hoc.

Con el fin de mitigar estos riesgos, Sunstone ofrece entrenamiento, capacitación, herramientas y el equipo de protección personal adecuado a su personal. Nuestros contratistas también están sujetos a las políticas y prácticas de seguridad y salud de Sunstone. Las inspecciones de salud y seguridad a los diferentes frentes de trabajo realizadas por nuestro equipo de salud seguridad y ambiente (SSA) y/o comité paritario es otro mecanismo que utilizamos para monitorear y mitigar los riesgos identificados en salud y seguridad.

En la actualidad, los principales riesgos para nuestro personal incluyen el transporte manual de equipos de perforación. En enero de 2023 comenzamos una nueva iniciativa para promover al personal de nuestro departamento de operaciones a la posición de Promotores de Salud y Seguridad. Estos promotores han recibido capacitaciones intensivas en temas de salud y seguridad para velar por el cumplimiento de las buenas prácticas laborales entre sus colegas durante el transporte de equipos, y otras actividades.

RENDIMIENTO DE SEGURIDAD

Estadística de seguridad	El Palmar	Bramaderos	Total
Muertes	0	0	0
Enfermedades ocupacionales	0	0	0
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables de empleados por 1,000,000 de horas trabajadas (TRIFR)*		14.7	

*Excluye contratistas. Estamos integrando a contratistas a nuestros reportes de incidentes para que a futuro estén reflejados adecuadamente dentro de las estadísticas de seguridad y salud en los proyectos.

¿SABÍAS QUE?

Ambos proyectos tienen comités paritarios de salud y seguridad ocupacional que están igualmente equilibrados entre la gerencia y los empleados, con la presidencia rotando entre los dos. Estos comités se reúnen mensualmente y tienen las siguientes funciones:

- Llevar a cabo inspecciones de salud, seguridad e higiene
- Promover campañas y charlas de salud y seguridad de los empleados
- Revisar las prácticas y procedimientos de la empresa y sugerir mejoras cuando sea relevante

RESPUESTA Y PREPARACIÓN PARA EMERGENCIAS

Estar preparados para una emergencia es un componente crucial del programa de salud y seguridad que desarrolla Sunstone. Nuestro objetivo es garantizar que nuestros empleados puedan responder de manera rápida y eficiente a cualquier tipo de emergencia, proporcionando los recursos necesarios y capacitaciones.

Nuestros proyectos Brmaderos y El Palmar tienen planes individuales de respuesta a emergencias que abordan una variedad de posibles eventos negativos. Sunstone tiene cuatro brigadas de respuesta a emergencias en cada proyecto

(primeros auxilios, rescate y evacuación, incendios, y derrames), las cuales se entrenan con entidades externas y con nuestro equipo de salud y seguridad. Un mínimo de dos simulacros de emergencia multipropósito se llevan a cabo cada seis meses para evaluar la efectividad de respuesta de nuestro equipo.



Simulacros de emergencia realizados en los proyectos Brmaderos y El Palmar



Paramédico de la empresa atendiendo a un empleado en el proyecto Bramaderos



SALUD Y BIENESTAR

ODS 3: Salud y bienestar

Todo el personal de Sunstone se encuentra afiliado al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social y, por lo tanto, disfruta de los beneficios de maternidad, paternidad y jubilación exigidos por la legislación nacional. Todos los empleados poseen un seguro privado de accidentes y vida provisto por la compañía.

Previo a su ingreso a la compañía, los aspirantes pasan por un chequeo médico pre-ocupacional que indica su aptitud médica para ocupar el cargo al que aplicaron. Una vez que forma parte de la empresa, se realizan chequeos ocupacionales anuales para garantizar un seguimiento adecuado de su salud. Adicionalmente, nuestros médicos ocupacionales están disponibles para consultas médicas del personal.

Estadísticas de salud	Bramaderos	El Palmar	Total
Exámenes de salud no rutinarios	1,273	445	1,718
Exámenes de salud de rutina	153	79	232
% de personal con al menos cuatro vacunas contra la COVID-19	100%	100%	100%

Las campañas de salud son dirigidas por nuestro equipo médico en cada uno de los proyectos en coordinación con las diferentes áreas de la empresa y con entidades gubernamentales con el objetivo de cubrir la mayor cantidad de problemas de salud física y mental. Durante el período de reporte, Sunstone ha llevado a cabo campañas sobre la prevención del consumo de cigarrillos, infecciones de transmisión sexual, trastornos esqueléticos, nutrición, y concientización sobre el cáncer de mama, entre otras.

COVID 19

Durante 2020 y 2021, como muchas otras empresas, nuestra operación se vio afectada significativamente por la pandemia de Covid-19. Durante esta etapa, nos esforzamos por limitar el impacto de la reducción de actividad en nuestro personal y priorizar su bienestar, al igual que el de las comunidades locales, proporcionando suministros de higiene y coordinando con las autoridades sanitarias locales para promover campañas de vacunación.

Afortunadamente, a partir del 2022, el coronavirus causó menos estragos en Ecuador, debido al exitoso despliegue de vacunación en el país. No obstante, nos hemos mantenido atentos a los riesgos sanitarios y operativos que plantea el Covid-19. Mantenemos a nuestro personal al día con sus dosis de vacunas. En la actualidad, el 100% de los empleados de los proyectos Bramaderos y El Palmar han recibido al menos cuatro dosis de la vacuna contra el Covid-19. Nuestros proyectos mantienen estrictos estándares de higiene y en casos sospechosos y confirmados de Covid-19 aplicamos cuarentenas obligatorias a empleados y visitantes.



DROGAS Y ALCOHOL

Sunstone mantiene una política de cero tolerancia al consumo de alcohol y drogas en los sitios de trabajo y aplica pruebas de alcohol a todo el personal de la empresa de forma recurrente. Administramos medidas disciplinarias estrictas para manejar situaciones en las que los empleados registran resultados positivos que, en algunos casos, pueden escalar a despidos. No obstante, también buscamos adoptar un enfoque más integral del alcohol y las drogas, en el contexto de su enorme impacto dentro de algunas comunidades rurales.

Adicional a las campañas y charlas regulares sobre los riesgos del consumo de alcohol y drogas que dirigen nuestro equipo de SSA, en febrero de 2023 un psicólogo y un paciente en recuperación de la clínica de rehabilitación Fundación Corazón de Dios brindaron una presentación virtual al personal

del proyecto Bramaderos. La presentación, que fue organizada por el comité paritario de salud y seguridad ocupacional, se enfocó en la prevención del consumo de alcohol y drogas.

CAPACITACIÓN

En Sunstone consideramos que la capacitación es una herramienta esencial para garantizar que nuestro personal pueda trabajar de manera efectiva y segura, reflejando así nuestro énfasis en crear una cultura de seguridad en nuestros trabajadores. Además, implementamos capacitaciones enfocadas en garantizar que nuestros empleados se comporten de una manera que refleje nuestros valores, como son, por ejemplo, el respeto al medio ambiente y a la diversidad en el lugar de trabajo.

CAPACITACIÓN INTERNA

Los temas, frecuencia y duración de nuestra capacitación en salud, seguridad y ambiente están incluidos en nuestros Planes de Manejo Ambiental y, por lo tanto, son sujetos a auditorías internas y externas. Tipos de entrenamiento son:

- Charlas diarias de cinco minutos sobre salud, seguridad ocupacional y ambiente.
- Capacitaciones semanales de dos horas sobre salud, seguridad ocupacional y ambiente.
- Formación adicional ad hoc en salud y seguridad.

CAPACITACIÓN EXTERNA

Como complemento al programa de capacitación interna, Sunstone realiza capacitaciones externas con instituciones acreditadas que fortalecen los conocimientos de nuestro personal. Se han realizado capacitaciones externas en actividades laborales específicas, como soldadura y construcción, y en temas de salud y seguridad.



Una semana usual de capacitación en el proyecto Bramaderos

Día	Duración	Departamento	Topic
Lunes	5 minutos	Medio ambiente	Cuidado de la flora y fauna local
Martes	5 minutos	Salud ocupacional	Fatiga muscular: ¿por qué se produce y cómo evitarla?
Miércoles	5 minutos	Seguridad Ocupacional	Seguridad en el trabajo: normas básicas
Jueves	5 minutos	Salud ocupacional	Prevención de infecciones de transmisión sexual: VPH
Viernes	2 horas	Salud, seguridad y ambiente	No discriminación y lenguaje inclusivo en el lugar de trabajo Plan de respuesta a emergencias
Sábado	5 minutos	Medio ambiente	Prohibición de vertidos líquidos en zonas donde los animales beben y lugares de reproducción
Domingo	5 minutos	Ocupacional Seguridad	Uso apropiado de EPP: limpieza, desinfección y cuidado de su EPP

Formación para todos los empleados realizada en el proyecto Bramaderos para la semana que comenzó el 13 de marzo de 2023

ESTADÍSTICAS DE FORMACIÓN

Debido a las diferencias en la forma en que se reportan las estadísticas de capacitación en Ecuador, comenzamos a registrar horas promedio anuales de capacitación en seguridad, salud, y medio ambiente (SSA) por empleado a principios de 2023 y, por lo tanto, las siguientes cifras representan los primeros cinco meses de 2023.

Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y ambiente por empleado (enero de 2023 - mayo de 2023)

Proyecto	Salud	Seguridad	Ambiente	Total
Bramaderos	17,5	7,1	4,3	28,9
El Palmar	11,5	6,4	5,0	22,9

Estas estadísticas abarcan los tres tipos de capacitación interna en salud, seguridad y ambiente mencionados anteriormente. Se calculó utilizando el total de horas-hombre de capacitación dividido por el equivalente a tiempo completo (FTE) del personal en cada proyecto.



5 COMUNIDADES

PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

Sunstone está comprometida a trabajar con las comunidades locales en un espíritu de reciprocidad y transparencia, desarrollando acuerdos y colaboración sostenible que sean mutuamente beneficiosos. Nuestro objetivo es ser un socio en el desarrollo socioeconómico de las comunidades, a través del empleo local, compras locales y desarrollo empresarial, generadas por nuestros proyectos El Palmar y Bramaderos, así como la inversión en la comunidad.

Nuestras actividades de relacionamiento comunitario están reguladas por nuestros Planes de Manejo Ambiental, que son específicos para cada proyecto y aprobados por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica. Durante el período de reportaje, no hubo incumplimientos con respecto a nuestras obligaciones de gestión en esta área (ver la sección de Cumplimiento Ambiental para más información sobre el proceso de verificación de cumplimiento).

ACTIVIDADES DE SOCIALIZACIÓN

Nos aseguramos de que las comunidades se mantengan informadas sobre nuestras actividades operativas, comunitarias y ambientales. En nuestro proyecto Bramaderos, se llevan a cabo foros comunitarios semestrales dirigidos por nuestro personal en el sitio, quienes proporcionan actualizaciones del proyecto y escuchan comentarios o responden preguntas de los miembros de la comunidad. En nuestro proyecto El Palmar, se realizan reuniones cada seis meses con la junta elegida por la comunidad, la cual trae comentarios y preguntas de la

comunidad a nuestro personal. Nuestros equipos de relaciones comunitarias tienen una presencia permanente en las comunidades a través de oficinas y son fácilmente accesibles para que los miembros de la comunidad se acerquen a conversar.

MUJERES LOCALES

ODS 5: Igualdad de género

Sunstone es consciente de que la presencia de empresas mineras en zonas rurales puede tener impactos negativos desproporcionados sobre las mujeres locales si el beneficio económico es muy sesgado a favor de los varones, agravando las desigualdades de género existentes. Por esta razón, es importante que las empresas se relacionen con la población femenina local, asegurándose de que las mujeres también puedan participar en los beneficios económicos de la actividad de la empresa, y escuchando sus preocupaciones y sugerencias. Buscamos incorporar mujeres de comunidades locales en nuestra fuerza laboral (ver la sección “Empleo local y diversidad”) y apoyar negocios liderados por mujeres aplicando medidas de no-discriminación dentro de nuestro proceso de compras (ver caso de estudio: La Asociación de Mujeres El Paraíso).

Nuestros equipos de relaciones comunitarias en los proyectos de Bramaderos y El Palmar incluyen personal técnico femenino para ayudar a garantizar que las mujeres locales se sientan cómodas interactuando con la empresa.

OTROS GRUPOS MINORITARIOS

ODS 10: Reducción de desigualdades

Nuestro proyecto El Palmar está alado de la comunidad de El Paraíso, que tiene una población

significativa de ecuatorianos de ascendencia africana. Según un informe de 2020 del Grupo de Trabajo de Expertos sobre los Afrodescendientes de las Naciones Unidas: *“los afroecuatorianos continúan sufriendo discriminación racial, particularmente con respecto a su acceso a la justicia, la seguridad, la tierra, el agua potable, la educación, la atención médica, la vivienda y el empleo”*¹. Como empresa, nos enorgullece contribuir al desarrollo socioeconómico de la comunidad de El Paraíso a través del empleo local (ver nuestra tabla de empleo) y oportunidades de provisión de bienes y servicios, así como la inversión comunitaria.

MECANISMO DE RETROALIMENTACIÓN COMUNITARIA

Además de nuestro registro formal de quejas, recopilamos sistemáticamente comentarios de los miembros de las comunidades cercanas a nuestros proyectos a través de nuestro mecanismo de retroalimentación comunitaria. Los miembros de la comunidad pueden acceder a este mecanismo a través de conversaciones, correos electrónicos o dejando una carta con nuestro equipo de relaciones comunitarias, que tienen oficinas comunitarias dentro de la zona de influencia directa en ambos proyectos. Estos problemas, sugerencias y solicitudes son tratados de manera confidencial por nuestro equipo. Esto nos asegura que tengamos una imagen más completa de las prioridades e inquietudes de la comunidad, que luego podemos incluir en nuestros procesos de toma de decisiones.

Durante el período de informe, el problema principal que apareció en los resultados de nuestro mecanismo de retroalimentación de la comunidad fueron las consultas sobre el apoyo de la

1. Grupo de Trabajo de Expertos sobre los Afrodescendientes (2020). Visita al Ecuador - Informe del Grupo de Trabajo de Expertos sobre los Afrodescendientes. Disponible aquí: A/HRC/45/44/Add.1: Visita al Ecuador - Informe del Grupo de Trabajo de Expertos sobre los Afrodescendientes | OHCHR



Nuestras oficinas de relaciones comunitarias para los proyectos Bramaderos y El Palmar.



Una de las cinco asambleas comunitarias semestrales llevadas a cabo en marzo de 2023 para el proyecto Bramaderos

empresa, solicitudes de inversión en iniciativas comunitarias (las solicitudes formales más grandes se recopilan anualmente dentro de nuestro programa de inversión comunitaria), y solicitudes de oportunidades de empleo o negocios. Esto es coherente con nuestra percepción de que las oportunidades económicas y de desarrollo son los problemas más importantes para las comunidades locales cercanas a los proyectos Bramaderos y El Palmar.

RESULTADOS DEL MECANISMO DE RETROALIMENTACIÓN COMUNITARIA

Categoría	Proyecto Bramaderos	Proyecto El Palmar	Total
Oportunidades de empleo y negocios	49	28	77
Apoyo e inversión comunitaria	33	100	133
Medio ambiente	4	9	13
Permiso para uso de tierras e indemnizaciones	9	20	29
Salud y seguridad	2	0	2
Otros*	27	0	27
Total	124	157	281

Durante el período que abarca el informe no se registraron reclamos.

*En el proyecto Bramaderos, nuestro equipo de relaciones comunitarias frecuentemente recibe comentarios sobre asuntos no relacionados a las operaciones de la empresa, los cuales constituyen la mayoría de los registros en la categoría "otros" e incluye temas como la falta de servicio municipal de agua potable.

INVERSIÓN COMUNITARIA

Sunstone trabaja con autoridades locales y organizaciones comunitarias para implementar iniciativas de desarrollo sostenible que inviertan en la prosperidad presente y futura de las comunidades. Nuestro programa de inversión comunitaria prioriza la salud, la educación, la infraestructura y el desarrollo empresarial, de acuerdo con los temas materiales identificados por las comunidades.

Para garantizar la transparencia y evitar el mal uso de recursos, ejecutamos las inversiones comunitarias a través de acuerdos anuales o mediante acuerdos ad hoc entre la empresa y organizaciones formales. En el caso de que los acuerdos incluyan fondos destinados a la adquisición de materiales y servicios, Sunstone realiza las adquisiciones directamente con proveedores autorizados.

INICIATIVAS CONJUNTAS DE DESARROLLO COMUNITARIO - PROYECTO EL PALMAR

Contraparte	Iniciativa	Fecha de la firma del acuerdo	Estado
Gobierno Parroquial García Moreno	Mejora de carreteras Eventos culturales Reparaciones de vehículos institucionales	Agosto 2022	Ejecutado
Tenencia Política García Moreno*	Apoyo al transporte institucional Reparaciones de vehículos institucionales Eventos culturales	Octubre 2022	En desarrollo
Comunidad El Paraíso	El autobús escolar (ver el caso de estudio: Reactivación de la educación en zonas rurales pos-pandemia) Mejoras de las carreteras, incluso el adoquinado de la carretera principal (ver caso de estudio: "Mejorando la accesibilidad en áreas rurales") Paisajismo de áreas públicas	Diciembre 2022	En desarrollo
Las comunidades de El Paraíso y San José de Magdalena, Comité de Padres de Escuelas de la Isla Santa Isabel	Financiamiento de materiales para la construcción del cerramiento del perímetro de la escuela primaria y secundaria San José de Magdalena	Marzo 2023	En desarrollo
Comité de Padres de Escuelas de Familia del Centro de Desarrollo Infantil (CDI) de Magdalena	Financiamiento de uniformes para niños y educadores del CDI	Mayo 2023	En desarrollo

Las tenencias políticas parroquiales son nombradas por el gobierno central como su representante a nivel parroquial.

INICIATIVAS CONJUNTAS DE DESARROLLO COMUNITARIO - PROYECTO BRAMADEROS

Contraparte	Iniciativa	Fecha de firma del acuerdo	Estado
Ministerio de Educación, distrito 11, zona 7	Insumos de bioseguridad, escolares y mantenimiento de infraestructura de 10 escuelas en las parroquias de Guachanamá y Casanga (ver caso de estudio: Reactivando la educación en comunidades rurales postpandemia)	Junio 2022	Ejecutado
Comunidad Languche	Compra de materiales para la reparación del techo y construcción del cerramiento de la iglesia de Languche	Julio 2022	Ejecutado
Comunidad de Huertas	Compra de materiales para la construcción de un baño para la Iglesia de las Huertas	Julio 2022	Ejecutado
Ministerio de Salud Pública (MSP)	Apoyo logístico para el transporte de personal médico desde la práctica del MSP de la parroquia Guachanamá a la parte baja de la parroquia para atender las comunidades en este sector dos veces al mes	Agosto 2022	En desarrollo
Gobierno Parroquial de Guachanamá	Contratación de maquinaria para mejoras viales (ver caso de estudio: Mejorando la accesibilidad en áreas rurales)	Agosto 2022	Ejecutado
Comité de mejoras del cementerio de San José de Bramaderos	Compra de materiales para la construcción de una iglesia en el cementerio	Octubre 2022	Ejecutado
La Playita de Bramaderos Asociación Agropecuario	Compra de materiales para la construcción de una sala de reuniones	Octubre 2022	En desarrollo
Centro binacional de capacitación técnica Zapotepamba	Compra de maquinaria y equipo para una planta procesadora de pollos operada por la Universidad Nacional de Loja, que tiene como objetivo modernizar y agregar valor a las actividades de los avicultores locales.	Octubre 2022	En desarrollo
Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)	Financiamiento para la adquisición de insumos necesarios para exámenes médicos. Mantenimiento de equipos médicos (ver caso de estudio: Apoyo a centros de salud rurales)	Mayo 2023	En desarrollo



CASO DE ESTUDIO

REACTIVANDO LA EDUCACIÓN EN COMUNIDADES RURALES POSTPANDEMIA

ODS 4: Educación de calidad

“En Ecuador, según encuestas desarrolladas por el Ministerio de Educación y UNICEF, en los hogares que se mantuvieron en la educación virtual, el 70 por ciento afirmó que estaba aprendiendo menos”
-UNICEF²

Entre marzo de 2020 y enero de 2022, la mayoría de las escuelas y los colegios se vieron obligados a migrar de las clases presenciales a clases en línea, de acuerdo con las restricciones del gobierno debido a la emergencia de salud COVID-19. Según encuestas realizadas por UNICEF y el Ministerio de Educación, esta modalidad de aprendizaje ha obstaculizado el desarrollo de los niños en todo el Ecuador. En las comunidades rurales donde opera Sunstone, la conectividad es deficiente y, en muchos casos, las familias no tenían dispositivos tecnológicos adecuados para que los niños pudieran acceder a las clases virtuales. Como resultado, según los profesores de las escuelas locales, el absentismo aumentó durante este período.

Desde el levantamiento de las restricciones a nivel nacional en enero de 2022, Sunstone ha priorizado la facilitación del acceso

a la educación en las comunidades que rodean los proyectos de Bramaderos y El Palmar con el objetivo de evitar que los niños se retrasen más en su educación.

INSUMOS DE BIOSEGURIDAD, ESCOLARES Y MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA DE ESCUELAS EN LAS PARROQUIAS DE GUACHANAMÁ Y CASANGA

Sunstone mantiene acuerdos de inversión comunitaria con diez escuelas en las parroquias de Guachanamá y Casanga, área de influencia directa e indirecta del proyecto Bramaderos. De estas diez escuelas, que en total atienden a aproximadamente 500 estudiantes, dos ofrecen educación secundaria, mientras que la mayoría ofrecen clases de edades mixtas para niños de primaria. Durante la emergencia sanitaria de COVID-19, los presupuestos escolares otorgados por el Ministerio de Educación se redujeron, cuando las necesidades de las unidades educativas se incrementaron ya que se requerían nuevas inversiones para asegurar la bioseguridad de los profesores y estudiantes, y restaurar las instalaciones educativas que

habían estado vacías durante más de dos años. El año pasado, el programa de inversión escolar de Sunstone financió materiales de bioseguridad, insumos escolares y el mantenimiento de infraestructura en estas diez escuelas. Este apoyo ayudó a garantizar que estas escuelas puedan cumplir con los requisitos del gobierno de educación local para reanudar clases presenciales en mayo de 2022 y sigue facilitando un aprendizaje efectivo y seguro.

EL BUS ESCOLAR DE EL PARAÍSO

En la actualidad, la comunidad de El Paraíso, constituida por aproximadamente 80 familias, no cuenta con su propia escuela primaria o secundaria, lo cual obliga a los niños a viajar al pueblo de Magdalena que está a unos 8km de distancia. Antes de la pandemia, en ausencia de un autobús escolar regular, los estudiantes iban a pie o en motocicleta. Sin embargo, las condiciones climáticas y la distancia eran obstáculos para la asistencia, especialmente en las áreas menos accesibles. Cuando se levantaron las restricciones sobre la educación presencial, Sunstone decidió financiar la contratación de un bus regular para transportar a los alumnos a la escuela y prevenir más ausentismo escolar. Según los registros de la escuela, desde que el bus empezó a operar en abril de 2022, el número de niños que asisten a la escuela se ha duplicado de aproximadamente 30 a 60 estudiantes de edades entre 6 y 17, contrastando con la asistencia prepandemia en 2019.



El bus escolar de El Paraíso

CASO DE ESTUDIO



AGRICULTURA SOSTENIBLE: SISTEMAS DE RIESGO

ODS 2: Hambre cero

Para Sunstone, el desarrollo sostenible significa mejorar las condiciones socioeconómicas de las comunidades de una manera que sea viable a largo plazo tanto para los habitantes como para el medio ambiente. Por esta razón, consideramos que es importante conservar y potencializar las fuentes de trabajo tradicionales de la zona de tal forma que las comunidades no sean excesivamente dependientes de las actividades mineras. Nuestro apoyo por la implementación de sistemas de riego es un ejemplo de este tipo de iniciativas.

El clima en las tierras bajas de la parroquia Guachachamá, donde se encuentra el proyecto Bramaderos, es extremadamente árido debido a la escasa precipitación y las altas temperaturas. La precipitación

anual en estas áreas puede ser tan baja como 500 mm, según cifras del gobierno parroquial, y se concentra durante los meses de invierno de enero a abril. Ante la ausencia de sistemas de riego modernos, las comunidades que rodean el proyecto Bramaderos tradicionalmente solo han podido cultivar durante estos meses. Este ciclo agrícola genera migración estacional, con hombres de entre 18 y 45 años que abandonan las comunidades locales durante los meses de verano en busca de oportunidades de empleo.

A petición de la Asociación de Trabajadores de Bramaderos, en 2021 Sunstone acordó financiar un proceso gradual para modernizar el sistema de riego de la asociación.

Antes de la iniciativa, sus 22 miembros utilizaban métodos de riego por gravedad o inundación para regar sus cultivos. Sin embargo, hoy en día, el 100% de las tierras cultivables de la asociación que se están utilizando para la siembra se benefician del método de riego por aspersión. Esto significa que, en lugar de depender únicamente de las precipitaciones, la asociación ahora cuenta con una concesión de agua de una fuente autorizada cercana que les permite cultivar a lo largo del año, no sólo en los meses de invierno.

CASO DE ESTUDIO

APOYO A CENTROS DE SALUD RURALES

ODS 3: Salud y bienestar

El centro de salud del Limón está ubicado en la parroquia de Guachanamá, barrio el Limón, y pertenece al Seguro Social Campesino. Esta iniciativa pública tiene como misión: proteger a la población del sector rural del Ecuador con programas de salud integrales en la enfermedad y maternidad. Aunque es pequeño, el punto médico de Limón cuenta con un médico, una enfermera, una laboratorista y una odontóloga, brindando un servicio esencial para la población rural en el cantón Paltas. Sunstone apoya al centro por medio de convenios anuales de financiamiento para la adquisición de insumos necesarios para exámenes médicos como reactivos químicos para pruebas de colesterol, glucosa y ácido úrico. Gracias al convenio, durante el periodo de reportaje, se realizaron 906 sets de exámenes médicos.

Al proveer este servicio a nivel local, los pacientes no tienen necesidad de viajar a Catacocha, la ciudad más cercana, o Loja, la capital provincial, para recibir esta atención. Esto es particularmente importante en el caso de la población de adultos mayores que tienen más dificultad para movilizarse y que representaron el 30% de los sets de exámenes realizados.

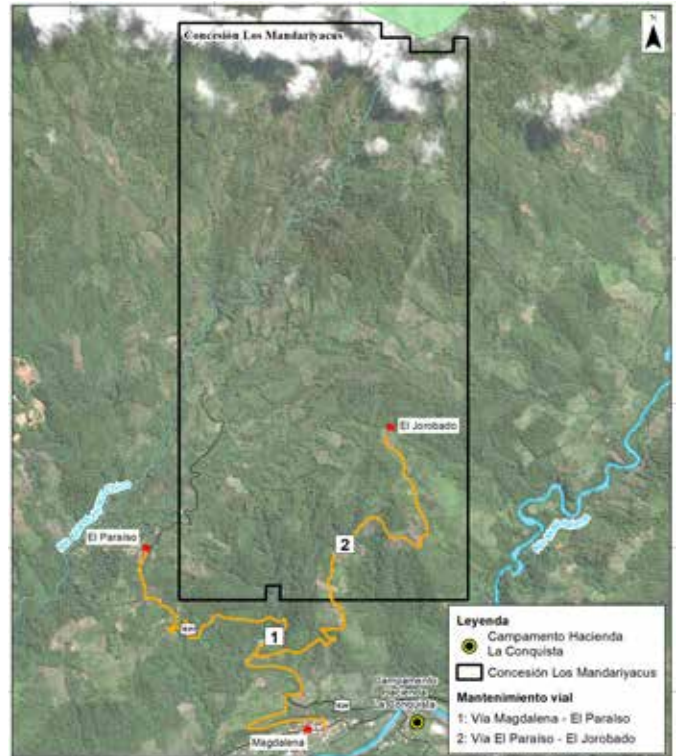
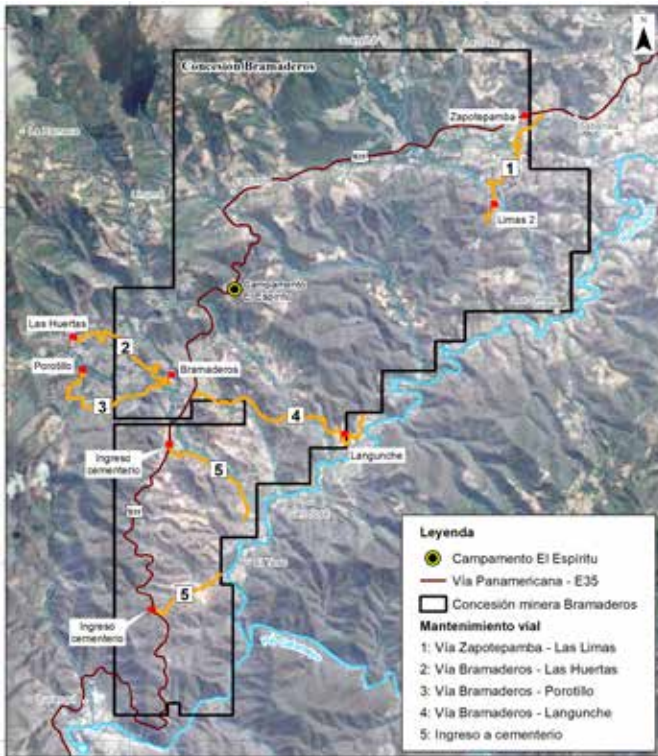


Coordinador del equipo de relaciones comunitarios del proyecto Bramaderos con un empleado del centro de salud del Limón

CASO DE ESTUDIO

MEJORANDO LA ACCESIBILIDAD EN ÁREAS RURALES

ODS 9: Industria, innovación e infraestructura



Las vías mejoradas por Sunstone cerca a los proyectos Bramaderos y El Palmar están delineados en naranja. Las comunidades están indicadas en texto negro con un fondo blanco

Viviana, líder comunitaria del barrio El Naranjo: *“Los vehículos particulares pasaban muy rápido por la comunidad y era peligroso para los niños y adultos de tercera edad que cruzaban la vía para ir a la escuela o negocios locales. Los reductores de velocidad han hecho una diferencia porque hoy la mayoría de los vehículos desaceleran antes de atravesar la comunidad”*

Además de ser un tema esencial para la empresa, mejorar la vialidad es una necesidad material para las comunidades y los gobiernos locales en las áreas de influencia de Sunstone. Como es común en muchas áreas rurales, los recursos limitados del gobierno local y las altas precipitaciones durante los meses de invierno implican que el mantenimiento

de la infraestructura vial en rutas menos transitadas es, a menudo, subóptimo. Las consecuencias de esto para las comunidades locales incluyen movilidad limitada, lo que complica la ejecución de sus actividades diarias incluyendo la movilización de productos agrícolas a los mercados locales, y mayor riesgo de accidentes.

Sunstone colabora con los gobiernos parroquiales y las autoridades locales de las comunidades cercanas a los proyectos de Bramaderos y El Palmar para mejoras viales. Durante el periodo de reportaje, Sunstone financió la restauración de aproximadamente 24km de infraestructura vial de uso de las comunidades locales. Además de mejorar las carreteras de segundo

orden, también trabajamos con la comunidad, la Policía Nacional y el Ministerio de Transporte para instalar reductores de velocidad en el tramo del eje vía E41 Loja-Macara donde se ubica la comunidad del Naranjo, que se encuentra en el área de influencia indirecta del proyecto Bramaderos. Según el distrito policial de Catacocha, *“Por el sector del barrio Naranjo han existido varios accidentes de tránsito, aglomeración de vehículos, y exceso de velocidad, por lo cual es de preocupación social para todos los moradores del sector”*. Se colocaron los reductores de velocidad entre noviembre y diciembre de 2022 en la entrada y salida de la comunidad para ayudar a prevenir accidentes y situaciones de riesgo.

5 IMPACTO ECONÓMICO

COMPRAS LOCALES

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

ODS 1: Fin de la pobreza

A través de compras locales, las empresas mineras generan importantes beneficios económicos indirectos, como la creación de empleo, el aumento de la liquidez en la economía local y, a medida que avanzan los proyectos, los encadenamientos productivos con industrias regionales. Nuestro enfoque respecto a las compras de bienes y servicios prioriza a los proveedores locales dentro del anillo uno de nuestro sistema de anillo concéntricos (Ver la sección: Definición de “local”). En caso de que no se pueda conseguir los bienes y servicios de manera viable del anillo uno, se procede a adquirirlos en los anillos dos, tres y cuatro, en orden de prioridad.



DEFINICIÓN DE “LOCAL”

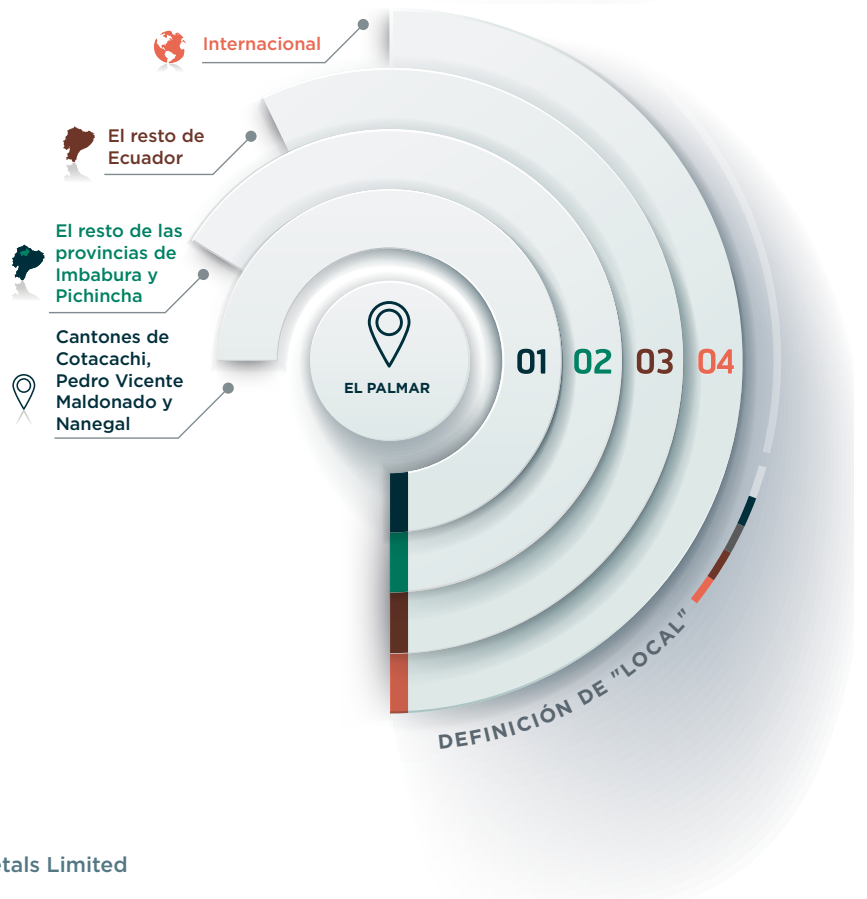
Para medir nuestro impacto económico local, utilizamos un sistema de anillos geográficos que clasifica nuestro gasto en compras y empleo directo. Los anillos se definen por su proximidad a los proyectos y están alineados con la estructura administrativa política del Ecuador. Los proveedores se clasifican por anillo en función de su domicilio fiscal.

BRAMADEROS

- Anillo 1 (“local”): Los cantones de Paltas y Céllica
- Anillo 2: El resto de la provincia de Loja
- Anillo 3: El resto de Ecuador
- Anillo 4: Internacional

EL PALMAR

- Anillo 1 (“local”): Los cantones de Cotacachi, Pedro Vicente Maldonado y Nanegal
- Anillo 2: El resto de las provincias de Imbabura y Pichincha
- Anillo 3: El resto de Ecuador
- Anillo 4: Internacional





pedidos entre proveedores similares, siempre y cuando la naturaleza de la actividad así lo permita.

DESGLOSE DE LOS GASTOS EN COMPRAS

Durante el período del informe, gastamos un total de aproximadamente \$10,3 millones en bienes y servicios dentro de Ecuador. En el proyecto Bramaderos, el 9% del gasto en compras correspondió a negocios locales dentro del anillo uno, y 18% en el anillo uno del proyecto El Palmar. El gasto del anillo dos representó el 8% del gasto total para el proyecto Bramaderos y 71% en El Palmar; la diferencia es que la capital, Quito, está incluida en el anillo dos para El Palmar, mientras que forma parte del anillo tres para Bramaderos. La oficina de nuestro contratista de perforación, que representó el 48 % del gasto total de compras en ambos proyectos, se encuentra en Quito, lo cual es un factor importante al explicar estos porcentajes.

PROCESO DE COMPRAS

Con el fin de facilitar las compras en el anillo uno, el equipo de logística de Sunstone trabaja en estrecha colaboración con el departamento de relaciones comunitarias. El equipo de relaciones comunitarias hace circular una convocatoria de licitación entre las comunidades locales y, si es necesario, ayuda a los proveedores potenciales a cumplir con los requisitos administrativos y legales, como obtener un número de Registro Único de Contribuyentes (RUC) para poder emitir facturas.

Una vez recibidas las ofertas, se analizan en función de los siguientes criterios, que se establecen en nuestro Procedimiento de Compras y Servicios Locales:

- Ubicación geográfica
- Precios competitivos
- Calidad
- Plazo de entrega
- Consideraciones medioambientales
- Posesión de documentos legales
- Emisión de facturas

GARANTIZAR LA EQUITAD

Nuestra política antisoborno y corrupción describe los pasos que tomamos para garantizar la equidad dentro de nuestro proceso de compras.

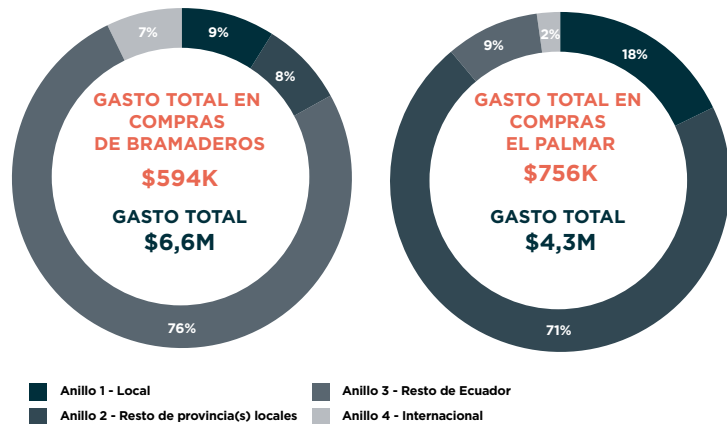
COMPRAS PEQUEÑAS

Durante nuestro período de informe, Sunstone adquirió bienes y servicios de un total de 142 proveedores del anillo uno de los proyectos Bramaderos y El Palmar (ver detalle en la tabla a continuación). La mayoría de éstos son pequeñas empresas locales. Para garantizar que los proveedores más pequeños puedan aprovechar las oportunidades de negocio, nos esforzamos por acelerar los pagos para los proveedores más vulnerables como, por ejemplo, panaderías locales.

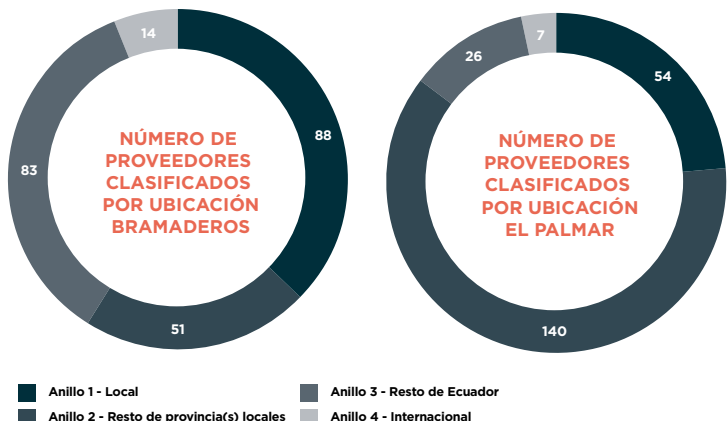
COMPRAS SOSTENIBLES

Buscamos garantizar que nuestra política de compras contribuya al desarrollo sostenible de las comunidades, aprovechando y reforzando las habilidades y oficios ya existentes dentro de las comunidades locales, a través de la priorización de proveedores locales. Esto es importante, ya que tiende a que los proveedores locales no dependan únicamente de la actividad comercial con la empresa, sino que tengan un grupo de clientes y que la compañía complemente esa actividad. También buscamos aumentar el grupo de empresas locales que se benefician de la demanda generada por nuestros proyectos repartiendo

GASTO EN COMPRAS POR ANILLO GEOGRÁFICO



NÚMERO DE PROVEEDORES CLASIFICADOS POR UBICACIÓN



*El anillo cuatro incluye proveedores de servicios internacionales que son pagados directamente por nuestra matriz, Sunstone Metals Limited. No incluye a filiales ecuatorianas que pertenecen a empresas extranjeras.

CASO DE ESTUDIO

LA ASOCIACIÓN DE MUJERES DE EL PARAÍSO

ODS 5: Igualdad de género

“La asociación fue creada con el fin de generar un espacio para la mujer, sobre todo en el ámbito social y económico. Antes, el único rol que cumplían las mujeres de la comunidad era de dedicarse a la atención del hogar y al cuidado de los hijos, sin ningún ingreso económico propio. Gracias a la asociación, las mujeres han sido empoderadas en relación a su papel de generación de valor y aporte en la economía del hogar, dando una mejor calidad de vida a sus familias, desarrollándose como mujeres y cumpliendo algunas metas y sueños que antiguamente les eran negados y resultaban inalcanzables para las mujeres”
- Doña Carmen, Presidenta de la Asociación

La Asociación de Mujeres de El Paraíso fue constituida legalmente en 2016 con el objetivo de organizar a las mujeres de la comunidad para mejorar las condiciones económicas de sus familias. Actualmente está

compuesta por aproximadamente 26 mujeres y tiene dos actividades principales: Producir productos artesanales tejidos y ofrecer servicios de catering a los empleados de Sunstone en el proyecto El Palmar.

IMPULSANDO LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA ECONOMÍA LOCAL

Antes de la existencia de la asociación, las mujeres en El Paraíso principalmente realizaban actividades domésticas y agrícolas no remuneradas, sin ingresos propios. Al organizar y aunar sus habilidades, la organización ha logrado integrar a las mujeres en la economía local, aprovechando las oportunidades que ofrece el proyecto El Palmar. Sunstone se enorgullece de contribuir a mejorar el bienestar económico de las mujeres de El Paraíso y sus familias.

UNA CADENA DE VALOR LOCAL

El contrato de catering que mantiene Sunstone con la

asociación de mujeres ejemplifica nuestro compromiso con las compras locales de valor agregado. La asociación pertenece a las mismas mujeres de la comunidad y la mayoría de los ingredientes son de origen local. Esto asegura que los beneficios del contrato se concentren localmente, generando beneficios para los agricultores en El Paraíso y pueblos vecinos. El próximo año, la asociación espera que utilice cada vez más productos cultivados en el vivero comunitario, que actualmente está en desarrollo.

CAPACITACIONES

Sunstone provee capacitaciones internas y externas sobre higiene alimentaria, manejo de residuos y otras buenas prácticas. Esta formación tiene como objetivo el mejorar la calidad del servicio prestado, contribuir a la profesionalización de la asociación, y mejorar las aptitudes transferibles de sus miembros.





Algunos miembros de la asociación después de un curso de formación con Hanaska Catering en febrero 2023. Todos los miembros participaron en este curso.

IMPUESTOS Y OTROS PAGOS

Impuestos y otros pagos a entidades gubernamentales

Los impuestos y otros pagos al gobierno central y locales son una parte importante del aporte de Sunstone a la economía de Ecuador. Des enero de 2022 hasta diciembre de 2022, en línea con el año fiscal de Ecuador, a través de nuestras tres filiales, pagamos un total de aproximadamente \$ 1,7 millones en varios impuestos y otras obligaciones que se detallan a continuación.

Impuestos y otras obligaciones	Total (USD)
Impuestos sobre la actividad minera	111,945
Impuestos de gobiernos locales	17,168
Impuesto al valor añadido	1,274,335
Pagos al Instituto de Seguridad Social	302,776
Otros impuestos y tasas gubernamentales	55,316
Total	1,761,540

Estos valores representan la suma de los impuestos pagados por Sunstone Metals Ecuador (STE), Bramaderos S.A. (Bramaderos) y Golden Exploration Ecuador Goex S.A. (Goex) en Ecuador para el año calendario 2022. Los valores pagados por Bramaderos y Goex han sido auditados por Xperto, un auditor ecuatoriano, mientras que STE no alcanzó el umbral para el cual se debe realizar una auditoría obligatoria.

En la actualidad, los impuestos sobre la actividad minera solo incluyen las patentes mineras debido a que nuestros proyectos están en una fase de exploración, mientras que los impuestos de los gobiernos locales constan de las patentes e impuestos municipales. Otros impuestos y tasas gubernamentales incluyen aportes a la Superintendencia de Compañías y el impuesto temporal por el Covid19.

Salarios y beneficios para empleados

En 2022, gastamos un total de poco menos de \$2,8 millones en salarios y beneficios de empleados. Es importante destacar que estos ingresos no solo benefician a los empleados, sino también a la

economía local, debido al gasto en bienes y servicios de nuestra fuerza laboral local.

Salarios y beneficios de los empleados	Total (USD)
Salarios	345 035
Beneficios	2 452 932
Total	2 797 967

Estos montos representan los beneficios sociales pagados por Sunstone Metals Ecuador (STE) y sus subsidiarias, Bramaderos S.A. (Bramaderos) y Golden Exploration Ecuador Goex S.A. (Goex) en Ecuador para el año calendario 2022. Los valores pagados por Bramaderos y Goex han sido auditados por Xperto, un auditor ecuatoriano, mientras que STE no alcanzó el umbral para el cual se debe realizar una auditoría obligatoria.

CASO DE ESTUDIO

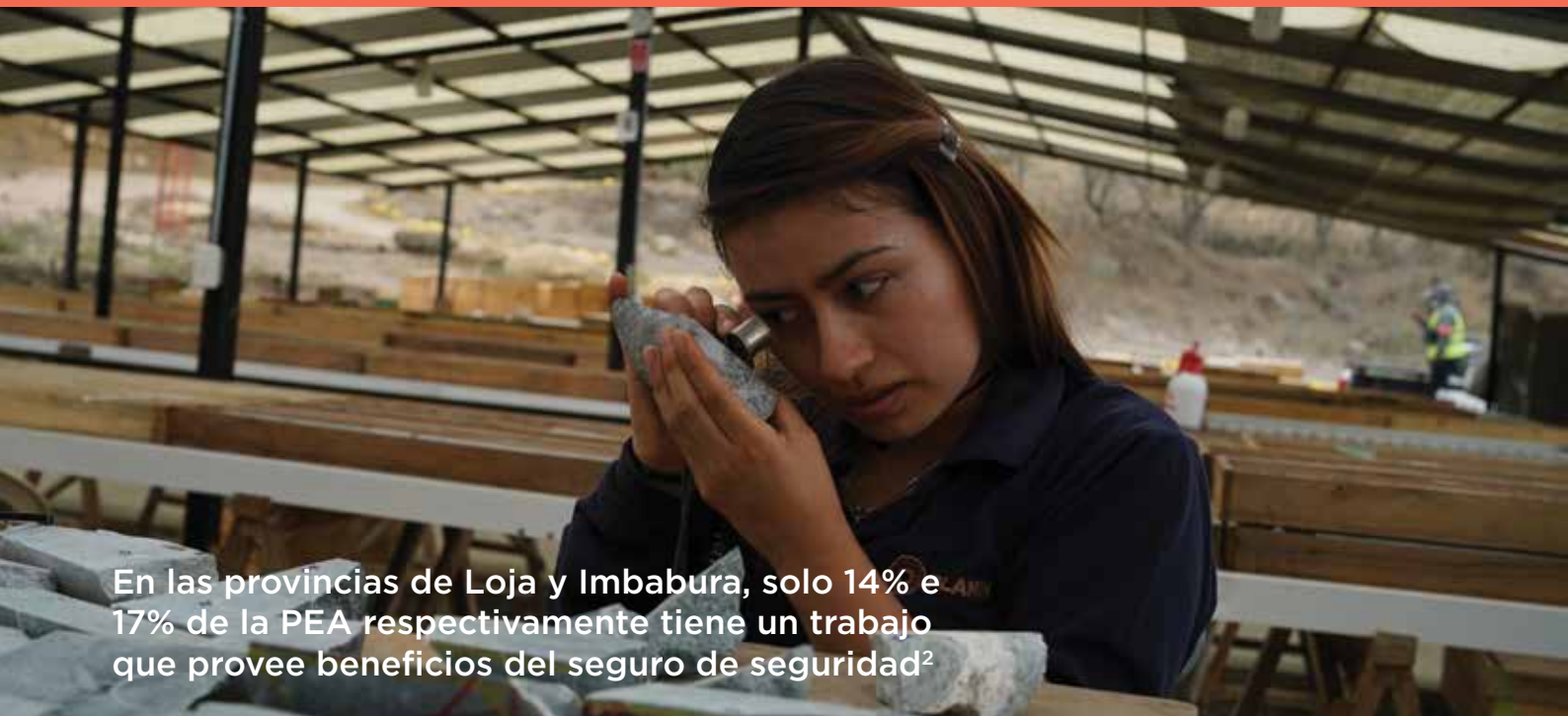
CONTRIBUYENDO A LA ECONOMÍA FORMAL

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

En la ruralidad ecuatoriana, la mayor parte de la economía local es “informal”, es decir consiste en actividades no declaradas y no reglamentadas. Esta realidad se debe principalmente a la falta de oportunidades formales de empleo y tiene consecuencias para el Estado y los gobiernos locales, que no pueden gravar estas actividades, y para los trabajadores informales, que no gozan de la protección de las leyes laborales ni de los beneficios de seguridad social. Las economías informales también se caracterizan por el uso de pagos en efectivo, lo que representa un riesgo para la seguridad de las personas que llevan dinero en efectivo y aumenta la probabilidad de actividades de lavado de dinero.

El crecimiento de la economía formal en áreas donde operan empresas mineras responsables es un beneficio a menudo inobservado. Esto es particularmente relevante dado que las empresas mineras operan en zonas rurales donde se estima que el 76% de la población económicamente activa trabaja informalmente en condiciones precarias. Al generar empleos formales en las comunidades, priorizar la bancarización y requerir que los contratistas y proveedores emitan facturas, Sunstone fomenta la formalización de trabajadores y de bienes. Esto significa que los trabajadores disfrutan de beneficios laborales garantizados por la ley, mientras que las transacciones de pago son más seguras para los empleados y proveedores. Al mismo tiempo, los gobiernos centrales y locales pueden registrar y gravar las actividades de los trabajadores, ventas y bienes de proveedores y contratistas.

76% de la población económicamente activa (PEA) en las áreas rurales trabaja informalmente¹



En las provincias de Loja y Imbabura, solo 14% e 17% de la PEA respectivamente tiene un trabajo que provee beneficios del seguro de seguridad²

1. Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) “Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo, Subempleo”, estadísticas del mes de mayo 2023. Disponible aquí: Sistema de Estadísticas Laborales y Empresariales | (ecuadorencifras.gob.ec)

2. Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), “Registro de Empleo en la Seguridad Social- REESE”, Estadísticas del mes de marzo 2023. Disponible aquí: Registro de Empleo en la Seguridad Social | (ecuadorencifras.gob.ec)

7 DESCARGO DE RESPONSABILIDAD Y DECLARACIONES PROSPECTIVAS



DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

Hasta el máximo alcance permitido por ley, no se hace representación, garantía o compromiso, expreso o implícito, y, hasta el máximo alcance permitido por ley, Sunstone o cualquiera de sus directivos, empleados, agentes o consultores o cualquier otra persona no acepta responsabilidad u obligación alguna en cuanto a la adecuación, exactitud, integridad o razonabilidad de este Informe. Hasta el máximo alcance permitido por ley, no se acepta ninguna responsabilidad por cualquier error u omisión en este Informe, ya sea que surja de negligencia o de otra manera.

Este Informe contiene información general sobre Sunstone Metals Limited (Sunstone), una empresa dedicada a la exploración de minerales, el que es un negocio impredecible y tiene riesgos inherentes. Este documento no pretende contener toda la información que un posible inversionista pueda requerir. El Informe no debe considerarse como una oferta o invitación para suscribir o comprar acciones en Sunstone y no se celebrará ningún acuerdo para suscribir valores sobre la base de este Informe. Los potenciales inversionistas deben realizar su propia investigación y análisis y deben verificar la exactitud, fiabilidad e integridad de la información proporcionada y, adicionalmente, obtener asesoramiento independiente y específico de asesores profesionales apropiados.

Este Informe fue elaborado en inglés y traducido al español. La versión en inglés debe considerarse la versión principal.

DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Este Informe incluye ciertas declaraciones que pueden considerarse “declaraciones prospectivas”. Todas las declaraciones en este Informe, que no sean declaraciones de hechos históricos, que aborden actividades y eventos futuros o desarrollos que Sunstone espera, son declaraciones prospectivas. Las declaraciones prospectivas generalmente se pueden identificar por el uso de palabras como “puede”, “será”, “espera”, “pretende”, “planea”, “estima”, “anticipa”, “cree”, “continúa”, “objetivos”, “metas”, “perspectiva” y “orientación”, u otras palabras similares y pueden incluir, sin limitación, declaraciones sobre ciertos planes, estrategias, aspiraciones y objetivos de la administración.

Aunque Sunstone considera que las expectativas expresadas en dichas declaraciones prospectivas son razonables, dichas declaraciones no son garantías de desempeño futuro y los resultados o desarrollos reales pueden diferir materialmente de las declaraciones prospectivas. Los factores que podrían causar que los resultados reales difieran materialmente de las declaraciones prospectivas incluyen los precios de mercado, la disponibilidad continua de capital y financiamiento, y las condiciones económicas, de mercado o comerciales en general.

Se advierte a los lectores que tales declaraciones no son garantías de desempeño futuro y que los resultados o desarrollos reales pueden diferir materialmente de los proyectados en las declaraciones prospectivas. Además, Sunstone no asume ninguna obligación de actualizar o revisar públicamente ninguna de las declaraciones prospectivas incluidas en este documento.

8 DATOS DE CONTACTO

MATRIZ

9 Gardner Close Milton Qld 4064

t 07 3368 9888

f 07 3368 9899

w sunstonemetals.com.au

e info@sunstonemetals.com.au

OFICINA COMUNITARIA PROYECTO BRAMADEROS

Bramaderos, junto a la iglesia principal, Cantón Paltas, Provincia de Loja, Ecuador

OFICINA COMUNITARIA PROYECTO EL PALMAR

Vía al Paraíso, a 100 metros del centro poblado El Paraíso, Cantón García Moreno, Provincia de Imbabura, Ecuador

